# 太電永續報告書

2023年





# 目錄 Contents

# 01 永續經營

- 1-1 經營者的話
- 1-2 關於太電
- 1-3 公司沿革

# 02 企業治理

- 2-1 治理架構與組成
- 2-2 管理方針
- 2-3 營運理念
- 2-4 風險與機會
- 2-5 利害關係人議合
- 2-6 供應鏈管理
- 2-7 產品與服務
- 2-8 未來展望

# 03 環境保護

- 3-1 環境管理
- 3-2 物料使用與再利用
- 3-3 能源與排放管理
- 3-4 環境保護
- 3-5 生物多樣性

# 04 友善職場

- 4-1 管理方針
- 4-2 員工組成
- 4-3 員工關懷
- 4-4 職業安全與健康
- 4-5 安全訓練與溝通
- 4-6 危害辨識與風險評估
- 4-7 職業傷害事故類型與比例
- 4-8 法規遵循

# 05 共榮社會

5-1 共榮社會

# 06 附錄

- 6-1 關於本報告書
- 6-2 GRI準則附錄



# 1-1 經營者的話

回顧112年,全球經濟環境持續面臨著諸多挑戰,包括國際通膨、升息壓力、地緣政治不穩定、全球終端產品需求疲弱、美中晶片禁令擴大、俄烏戰爭及以哈衝突至今未歇,以及中國疫後經濟復甦不如預期等因素的影響,皆考驗著本公司對於經營風險管理的應變能力。在這複雜的挑戰中,我們仍然秉持著「顧客第一、品質領先、卓越生產、研究創新」的經營理念,於逆境中持續穩健發展。

展望113年,全球經濟環境仍具高度波動 及不確定性,本公司將保持營運韌性與彈 性,以提升自身核心競爭力為首要,持續 推動流程改造、數位轉型並朝智慧製造所 進。積極佈局綠能產業、人工智慧應用 交通科技產業等市場,拓展新興事能力 強動綠能案場整體設計與工程整合能力 並聚焦於綠能節能產品、智能電網等領股 發展,打造新型態的獲利模式,持續為股 東創造永續價值。

最後,感謝各位股東對本公司的信任與支持,我們將持續提供更好的產品和服務, 創造更多價值和回饋社會,希望各位股東 繼續給予我們支持及鼓勵。

敬祝大家 身體健康 萬事如意 董事長 **苑竣唐**  目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

# 1-2 關於太電

目前,除持續在台灣地區穩健生產製造與業務行銷外,本公司亦依據發展需要,逐步拓展海外電線電纜生產或銷售據點,跨足新加坡、泰國、大陸及澳洲等地區,成為世界性的電纜廠之一,並將海外電纜廠整合為亞太電纜公司(APWC/Asia Pacific Wire & Cable

Corporation Limited (Bermuda)),整合海內外佈局繼續向國際電纜市場開拓邁進。

在電線電纜事業,本公司專注優化線纜製程、促進產品 創新以及續行線纜智慧工廠興建,積極參與能源轉型發 展建設與國內電網強韌計畫,以期提升整體經營績效。 在動力系統事業,我們將加強電動車價值鏈及生態系之 市場經營、銷售;並持續開發相關電動車用機電,電力 傳輸、充電及管理等相關技術與產品,為電動車產業提 供更大價值。以及,為擴大再生能源應用效能發展,我 們亦積極參與太陽能及離岸風力之電力佈建設計與工程 投入開發長效液態儲能模組及微電網之多元加值服務。 除業務之拓展外,為實踐ESG 理念,我們持續推動與執 行節能減碳措施並使用綠色能源,結合綠能與環保電纜 產品開發推廣、落實供應商永續評鑑,更透過太電公益 基金會,關懷全台弱勢群體推動房屋安檢、線纜安全修 繕、獎助學金及物資捐贈等多項公益,以履行企業社會 責任,響應全球淨零排放、實踐循環經濟、強化公司治 理,達成永續經營之目標。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

cH.A

CH.5

CH.E

# 1-2 關於太電

楊梅工廠 大溪工廠 太聯公司 台北辦事處 中區辦公室 太能系統 太友工程 深圳廠(大陸) 中泰電線電纜 (泰國) 暹太電線電纜 (泰國) 新馬電線電纜(新加坡) 澳洲電纜廠(澳洲) 太平洋電線電纜臺灣總部

日錄

cH.1

CH.2

c4.3

H.A

CH.5

- 太電於新加坡、泰國、澳洲大陸均有公司之國際電纜大廠。
- 產品國際銷售網絡

# 1-3 公司沿革



西元1950

太平洋電線

製造廠成立

# 漆包線 Enamelled Wire

#### 西元1991

### 西元1981

- 漆包線研製成功
  - -成功開發「著
- -取得台電 25kV交連PE電 纜認證資格

-大溪工廠成

西元1971

立



-電子照射線研 製成功

-240 °C 等級ML

- 色漆包線」
- -取得台電6gkV 交連PE電纜定型 試驗合格認證
- -連續銅條產線 正式生產

# -通過ISO 9001

- 標準認證 -取得台電
- 161KV特高壓 電纜定型試驗 認證
- -溝槽型光纜 研製成功
- -鋁被高遮蔽 通信電纜研製 成功
- -耐高頻突波 漆包線研製成 功,並取得專 利

### 西元2011

-楊梅工廠成 立

> -低摩擦扁平 光纜研製成 功

-電動車用 「平角漆包 線」產品研 製成功,並 取得歐系車 廠供應鏈認 譗

-低摩擦扁平 防鼠光纜研 製成功

# 西元2021

-高功率平角 線電動車馬達 定子研製成功, 並取得專利







cH.A

CH.2

cH.3

cH.6



高壓電纜及中低壓電纜XLPE

西元2001

-籌設新加坡

PEWD 太平洋電線電缆股份有限公司

分公司



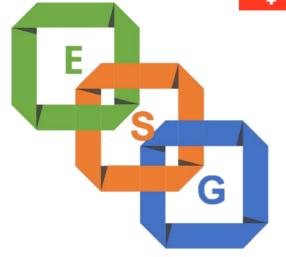




# 對應聯合國永續發展目標











# 2-1 治理架構與組成

# 董事會運作

- 本公司董事會為公司最高治理單位及最高決策中心,監督公司整體營運管理。
- 太電董事會由 7 席董事及 2 席監察人組成,每一位皆有豐富的經營經驗和專業背景,致力於公司之永續發展。於民國 1 1 3 年 6 月 7 日 召開股東常會選舉第 2 7 屆董事 ( 含第 2 8 屆監察人 ),選出除股東方外,由各產業精英共同組成之董事會,任期為 3 年,自選任起即就任,每季至少召開一次會議。
- 本公司民國112年1月1日起至113年6月30日止,共召開10次董事會,其中董事出席率達98.57%。

# 董事提名和遴選

本公司董事會成員均具備跨產業領域之多元互補能力,有助於提升董事會之多元化,並可強化公司治理健全董事會結構。

# 董事會績效評估辦法

本公司尚未訂定董事會績效評估辦法,但針對董事出席率及發言狀況均有紀錄。

### 董事會成員及參與情況

職稱	姓名	性別	年齢	實際出席 次數	委託出席 次數	出席率(%)
董事長	苑竣唐	男	61~70	10	0	100
副董事長	孫道濟	男	71~80	9	1	90
董事	楊啟仁	男	61~70	2	0	100
董事	陳信宏	男	51~60	10	0	100
董事	張志剛	男	51~60	2	0	100
董事	李藝波	男	61~70	2	0	100
董事	邱孝賢	男	41~50	10	0	100
監察人	翁愛珠	女	71~80	4	0	40
監察人	李亦秦	男	61~70	8	0	80

註:1.實際出(列)席率(%)以其在職期間董事會開會次數及其實際出(列)席次數計算之。 2.楊啟仁董事代表人、張志剛董事代表人及李藝波董事代表人於民國113年6月7日新任,其 餘代表人連任。 目錄 CH.1

cH.2

cH.3

cH.A

CH.5

CH.E

# 2-1 治理架構與組成

# 董事及監察人專業資格與經驗

姓名	專業資格與經驗
源遠投資(股)公司	具營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業資格
代表人:苑竣唐	與經驗。
旭利投資(股)公司 代表人:孫道濟	具國際市場觀、領導能力、決策能力。
元遠實業(股)公司	電腦軟體硬體整合開發,分析與客制化,以
代表人:楊啟仁	及效能最佳化,巨型資料中心規劃與執行。
銳亞投資(股)公司	具營運判斷能力、經營管理能力、國際市場
代表人:陳信宏	觀、領導能力、決策能力。
匯穎國際(股)公司	具營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業資格
代表人:張志剛	與經驗。
太聯科技(股)公司	具營運判斷能力、經營管理能力、危機處理
代表人:李藝波	能力、產業知識、國際市場觀。
酇侯資訊管理顧問(股)公司	具大學講師證及營運判斷能力、經營管理能
代表人:邱孝賢	力、產業知識。
國瑞資產管理有限 公司 代表人:翁愛珠	任公職26年,其中有20年從事法務工作,退休後擔任公共工程審議委員會委員5年,咨詢委員10餘年,及交通部法規委員會委員,任職公務人員住宅及福利委員會主任秘書4年,具決策能力及領導能力。

### 董事會多元化及獨立性

#### (1)董事會多元化:

本公司董事會成員均具備跨產業領域之多元互補能力,有助於提升董事會之多元化,並可強化公司治理健全董事會結構。

董事會目前任職董事、監察人代表人,具有營業判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力、電腦軟體硬體整合開發、巨型資料中心規劃與執行、法務工作經驗及大學講師證等專業能力。董事會成員皆為本國藉,其成員年齡分布區間計有1名年齡位於41-50歲、2名位於51-60歲、4名位於61-70歲及2名位於71-80歲,年齡層分布均勻。

#### (2)董事會獨立性:

本公司目前尚未設置獨立董事,惟本公司董事間有超過半數之席次,不 具有配偶或二親等以內之親屬之關係。且監察人間或監察人與董事間, 均未有配偶或二親等以內之親屬之關係,符合證券交易法第26條之3第3 項及第4項之規定。

# 董事會功能與角色

董事會為最高治理機構,董事會具有高階管理者的選任與提名之職責,並 負責制定公司企業社會責任及永續發展政策。透過健全與有效的董事會運 作,並佐以下列單位,推行公司治理及永續發展相關事宜。

#### (一)品環處:

品質管理系統(QMS)、環境管理系統(EMS)與永續管理(ESG)工作推動。

#### (二)內部控制室:

負責各項標準作業程序之修訂及內部控制制度之建立、執行、輔導建立 有效之稽核管控制度。

#### (三)稽核室:

負責公司內部控制制度之評估及內部稽核制度之規劃執行。

#### (四)法務處:

負責公司對內及對外相關涉法律業務之處理。

目錄

cH.1

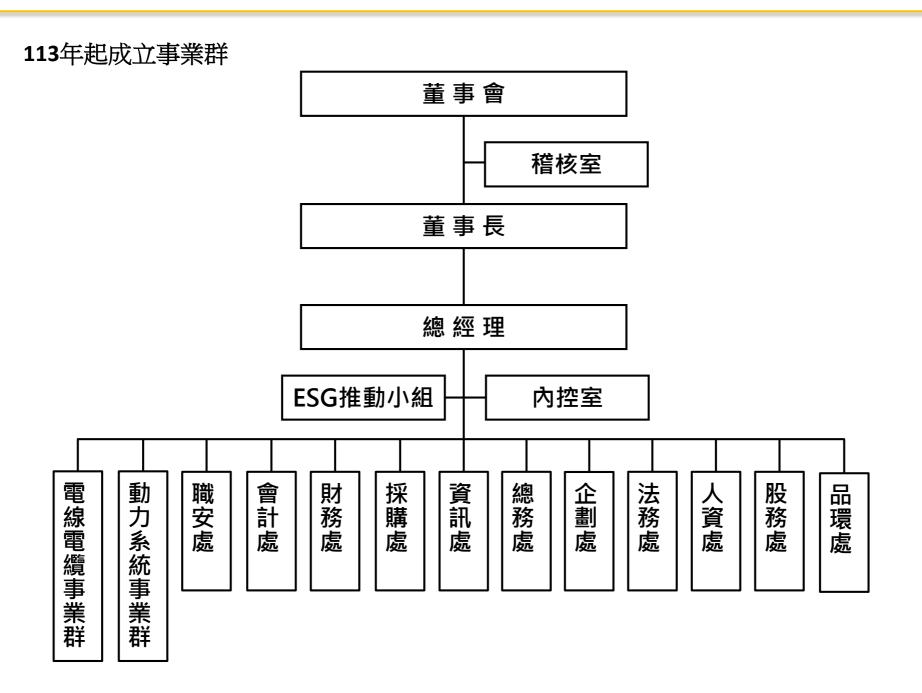
CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 2-1 治理架構與組成



日錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

# 2-2 管理方針

### 薪酬政策

本公司年度如有獲利,提撥員工酬勞百分之三至百分之五及董事監察人現金酬勞不高於百分之一。董事及監察人之現金酬勞依據年度任職 天數按比例平均分配。

# 董事及監察人薪酬決定的流程

本公司目前並無設置薪資報酬委員會及審計委員會。 董事及監察人之現金酬勞,依據當年度獲利情形,經 董事會決議後發給。

# 股東會與董事會重要決議

為確保董事會各項決議與作為,各項議案均 提經董事會報告及討論,針對董事會重大議 案之通過亦於公司官網同步揭露以展現溝通 資訊即時化及透明化。

# 所有權的性質與法律形式

四月 /八 在 松云	核定股本				
股份種類	流通在外股份(註)	未發行股份	合 計		
普通股	735,900,000	1,064,100,000	1,800,000,000		

註:截至113.3.31之股數。

### 股東權益

- 1) 為確保股東權益,本公司設有「發言人」與「代理發言人」對外發言單位來處理股東建議、疑義及糾紛事項,並遵守資訊公開之相關規定,將公司財務、業務等資訊定期利用公開資訊觀測站之資訊系統提供予股東。
- 2) 本公司依法定期揭露主要股東及主要股東之最終 控制者名單。
- 本公司已訂定「對子公司監理之控制作業辦法」
   以落實對子公司風險控管機制。
- 4) 已訂定「誠信經營準則」及「道德行為準則」, 不得收受任何不正當利益,或做出其他違反誠信 、不法或違背受託義務等不誠信、不道德行為。

目錄

CH.1

CH.2

 $\mathsf{CH}^3$ 

cH.A

CH.5

# 2-2 管理方針

# 最高治理單位討論事項

面項	數量	溝通方式與 頻率	溝通成效
治理面	共8件	召開董事會	謹造具本公司111年度營業報告書、個體財務報表及合併財務報表,提請 承認案。本公司112年第2季合併財務報告,提請 核議案。本公司113年度營運計劃,提請 核議案。 擬訂期召開本公司112年股東常會,提請 核議案。 修訂本公司章程部分條文,提請 核議案。 修訂本公司董事及監察人選舉辦法部分條文,提請 核議案。 本公司財務部主管、稽核室主管異動案,提請 追認案。 本公司簽證會計師之委任、獨立性及適任性評估案,提請 核議案。
環境面	共4件	召開董事會	大溪廠及楊梅廠各建置乙套太陽光發電裝置案,提請 核議案。 大溪廠及楊梅廠各建置乙套全釩液流電池儲能系統案,提請 核議案。 工研院六甲院區1MW(充放電效率2~3小時)全釩液流電池系統(儲能系統)建置執行案提請 討論案。 本公司擬投資捷能動力科技股份有限公司,提請 核議案。
社會面	共1件	召開董事會	2021年董事會通過捐贈成立「太平洋電線電纜全國性公益基金會」,於2022年8月正式成立「財團法人太電公益基金」,展現太電集團之企業社會責任與使命。

目錄

CH.1

cH.2

CH.3

CH.A

CH.5

cH.6

# 2-2 管理方針

### 資通安全風險管理架構

本公司資訊處為資訊安全相關政策、計畫、措施及技術規範之研議,以及安全技術之研究、建置及評估相關事項之權責部門。每年接受稽核室就內部控制制度進行資訊安全查核,評估公司資訊作業內部控制之有效性。

### 資通安全政策

為強化本公司資訊安全管理,以期整體資訊業務順利進行訂定有資訊安全政策。採行與資訊資產價值相稱及具成本效益之管理、作業及技術等安全防護手段、措施或機制,以確實掌握本公司各項資訊資產免遭不當使用、洩漏、竄改、竊取、破壞等情事,倘不幸遭受惡意攻擊、破壞或不當使用等緊急事故發生時,亦能迅速作必要之應變處置,並在最短時間內回復正常運作,以降低事故可能影響及危害本公司業務運作之損害程度。

### 具體管理方案

- (1)防毒軟體安裝及定期更新與掃瞄,限制USB行動裝置的存取。
- (2)文件設定加密保護:產生 1,428,596 份文件加密保護。
- (3)每年定期演練系統復原作業與防災計畫。
- (4)規劃導入資安防護措施,並針對主機/網路/應用程式進行弱點風險評估與改善。
- (5)隨時宣導資訊安全資訊,提升同仁的資訊安全意識。

#### 投入資通安全管理之資源

- (1)架設防火牆(Firewall):入侵防護合計 260,325次。
- (2)垃圾郵件的管理: 垃圾郵件及病毒郵件合計防堵 205,728封。

### 執行情形

本公司目前無重大資安事件導致營業損害之情事。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

CH.K

# 2-3 營運理念

#### 以誠正信實為營運原則

- 1.以「誠實、信賴、永續」的經營原則·及嚴謹的態度·不斷的精進品質、研究發展、更新技術·透過多樣化、品質優良的產品特性與即時的服務· 滿足客戶需求。
- 2.以業界首選為榮、提供最優質產品及服務為使命,為國家經濟與建設注入發展動能,積極轉型,配合產業發展趨勢所需。
- 3.致力於各轉投資事業的管理與監督,強化其經營體質,以獲取更高的經營績效。
- 4.112年度本公司未有發生反競爭、反壟斷之情事。

### 利益迴避

本公司董事對於會議事項,與其自身或其代表之法人有利害關係者,於當次董事會說明其利害關係之重要內容,如有害於公司利益之虞時,不得加入討論及表決,目討論及表決時應予迴避,並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親,或與董事具有控制從屬關係之公司,就前會議之事項有利害關係者,視為董事就該事項有自身利害關係。

#### 誠信政策

本公司目前尚未訂定公司治理實務守則,惟內部控制制度及各項辦法中包含公司治理精神。

本公司已訂定「誠信經營準則」及「道德行為準則」,不得收受任何不正當利益,或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信、不道德行為。明訂供應商選擇時包含環保等相關條件,同時合約要求買賣雙方共同遵守智慧財產、職安、勞工等商業誠信道德及法令規章,並要求供應商提供年報等資料參考。

股務處依據公司法、證券交易法、公開發行股票公司股務處理準則及臺灣集中保管結算所訂定之股務單位內部控制制度標準規範辦理各項股務業務·本著服務的精神對待每位股東。

112年股務處沒有因為違反上述法規而受到罰款的事件發生。

112 年本公司沒有因為違反公司治理、反貪瀆而受到罰款的事件發生,亦無員工相關貪腐事件,且未發生董事或經理人違反內線交易法的行為。

#### 反貪腐舉報處理

太電制定了「誠信經營準則」及「道德行為準則」,透過此準則,確保不論內部人或外部人都能夠理解和遵守相關的行為準則,並且清楚知道檢舉不誠信行為的途徑和程序。

亦於準則中明確規定了檢舉案件的保密管道和相關程序,以及調查完成後應採取的措施和相關保密原則。此外,我們承諾對於舉報人的身份和內容給予保密和保護,並且機動性審慎選擇合適的參與案件調查人員,以避免舉報人遭受不公平對待或威脅。

太電承諾秉持誠信經營理念確保公司的經營活動始終遵守道德和法律準則。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

# 2-3 營運理念

### 公協會的參與

隨著企業發展,太電陸續參加超過30個國內外 同業公會及協會,以獲取最新技術、產業趨勢及 政府政策等資訊。期望經由此類平台帶動國內產 業資訊分享與知識交流,促進整體產業的提升與 發展,並藉此提升太電競爭力及落實永續發展策 略。另外,透過公協會平台亦可介接與其他企業 組織、海外團體之合作,使太電不再侷限於本業 發展,同步提升企業形象及品牌知名度。

除加入公協會會員以外,本公司苑竣唐董事 長亦積極參與公協會重要職務,如擔任台灣區電 線電纜工業同業公會副理事長,致力於推動電線 電纜產業發展,並與政府保持緊密聯繫,隨時掌 握電力及電機相關產業發展資訊。出任台北市進 出口商業同業公會副理事長,協助鏈結政府、民 間與國際社會,推動廠商在瞬息萬變的經貿情勢 中不斷前進。另外,亦擔任如台灣區電機電子工 業同業公會、中華民國全國工業總會、中美經濟 合作會等公協會之理事,在參與會務推展工作外 亦從多面向了解台灣、全球產業及市場脈動,帶 領國內產業跨出框架、接軌國際。

組織	名稱
台灣區電線電纜工業同業公會	台灣區電信工程工業同業公會
台灣區電機電子工業同業公會	台灣區電氣工程工業同業公會
台灣無人機產業聯盟	台北市電器商業同業公會
台北市進出口商業同業公會	台灣電力企業聯合會
中華民國貿易教育基金會	台灣大電力研究試驗中心
中華民國全國工業總會	中華民國勞資關係協進會
中華民國工商協進會	桃園市勞資爭議調解處理協會
中華民國東亞經濟協會	中華民國工業安全衛生協會
中華民國三三企業交流會	中華民國品質學會
中美經濟合作策進會	財團法人會計研究發展基金會
MIH電動車開放聯盟	中華民國公開發行公司股務協會
工研院充電聯盟	中華民國內部稽核協會
台灣馬達產業協會	台北市警察之友會
歐洲在台商務協會	財團法人消防安全中心基金會
光電科技工業協進會	台灣省電工器材業產業工會聯合會
台灣5G光通訊產業聯誼會	深圳外商投資企業協會
中華民國工商建設研究會	United Worlers Union
中華民國電機技師公會	The Federation of Thai Industries
中國電機工程學會	14 Union Members

註1:董事長苑竣唐先生擔任台灣區電線電纜工業同業公會副理事長。

註2:董事長苑竣唐先生擔任台北市進出口公會副理事長。

目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

Ci

### 風險管理及政策

太電之風險管理政策之建置係為辨認及分析公司(含子公司)面臨之風險,評估風險之影響,並執行相關規避風險的政策。風險管理政策業經定期覆核以反映市場情況及公司運作之變化。並透過訓練、管理準則及作業程序等內部控制,致力於發展一個有紀律且具建設性的控制環境,使所有員工皆了解到自身之角色及義務,降低內外部風險帶來的衝擊與影響。

#### ●方針

依據金融監督管理委員會發布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」,建置集團風險管理措施,整合八大內控營運循環、電腦化資訊系統之控制作業及其他管理控制作業,建立健全、有效率的內部控制制度。並建立內部稽核制度以確保內部控制制度之有效運作。進而預先擬定和推動各項風險規避和因應措施,定義風險發生時的處理機制,以利最小化風險發生時的可能衝擊與影響。

#### ●實行細則

- 1.本公司已訂定「相關方議題溝通及機會風險管理作業程序」
- 2.公司治理部份--董事組成、董事會與委員會運作、董事提名與多元背景、董事會績效評估、ESG 議題必要時呈報董事會、董事/經理人薪酬。
- 3.風險管理層面--整合並管理可能影響營運與獲利的各種策略。

#### ●衝擊面向

正面:透過完善風險管理及追蹤制度管理,可增加企業營運韌性,降低內外部風險帶來的衝擊與影響。 負面:若缺乏控管機制,重大風險可能對企業造成財務、聲譽或其他若有之負面損失。

#### ●預期風險影響

- 1.氣候變遷與環境風險可能增加企業面臨極端氣候時產生的財務衝擊,以及政策法規衍生的營業費用。
- 2.供應鏈相關風險可能使企業面臨人權及其他原物料風險,對企業營運及聲譽可能產生衝擊。

### 徵求意見和反映機制

本公司尚未設置利害關係人專區, 利害關係人如有需要得隨時以電 話、書信、傳真及電子郵件方式 與本公司聯絡。

# 負面衝擊事件之處理

現行若發生負面事件,將評估影響層面大小,依組織功能成立應變處理小組,妥善處理改善及防止再發。

目錄

CH.1

cH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 稅務治理、管控、與風險管理

# 亞太電線電纜股份有限公司及其海外子公司

- 亞太電線電纜集團在中國、泰國、澳洲及新加坡經營與拓展業務,同時遵循各據點所屬國家之稅法規定。 稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率,並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險, 本集團遵循內部控制流程,執行辨別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險,對風險進 行適當衡量、管理與控制。
- 由各子公司財會單位專人負責對稅務工作直接進行監督與管理,並關注稅法和政策的變化,合理運用政府的稅務優惠和減免措施及履行各子公司應盡之稅務義務,確保各子公司的稅務策略和做法與最新的稅務要求一致。此外,集團亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務,強化專業知識。
- 考量集團子公司所在地政府法令之規定及實際營運之性質,督促各子公司依實際需要訂定必要之監督、管理等控制作業辦法。將子公司納入內部稽核範圍,以風險評估結果執行稽核作業;針對稽核單位所發現之內控缺失及異常事項,稽核將後續追蹤至改善完成。
- 子公司均已遵守當地政府之稅務法規、規範稅務管理流程及降低稅務風險。此外,稅務簽證均委任當地四 大會計師事務所辦理,確保記錄和文件的完整性,且於法定期限內申報繳納,善盡納稅義務。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

#### ■ 內控室之主要任務為:

協助經營團隊及董事會對主管機關要求及相關法規遵循及落實的決心,並持續加強全公司(含子公司)監理作業,確保內部稽核制度依公司營運與法令要求及時更新,且依據風險評估做到風險導向的稽核計劃與執行,扮演獨立監督的角色。

### ■ 內部控制制度自行評估:

為落實公司自我監督的機制、及時因應環境的改變,以調整內部控制制度之設計及執行,每年度執行內部控制制度自行評估,包括內部各單位及子公司。

#### ■ 稽核室之主要任務為:

協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率,並適時提供改進建議,以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

### ■ 稽核室之業務執行方式:

依風險評估結果擬訂年度稽核計畫,包括每月、每季、每年至少應稽核之項目。

年度稽核計畫經權責主管核准、董事會通過後,於下年度依計畫執行。

對於稽核所發現之內部控制制度缺失及異常事項,至少按季作成追蹤報告至改善為止,以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。除定期向各監察人交付稽核報告及追蹤報告外,稽核主管並列席董事會報告。

### ■ 年度稽核計畫執行結果:

2023年及2022年之年度稽核計畫執行率皆為100%。2023年度稽核計畫表預計查核67件,實際執行67件,查核作業主要分為銷售及收款循環10件、採購及付款循環3件、生產循環8件、薪工循環3件、融資循環6件、不動產廠房及設備循環1件、投資循環14件、研發循環1件、電子資料處理控制作業1件、其他管理控制作業20件。

目錄

cH.1

cH.2

CH.3

CH.A

CH.5

### 相關方議題溝通及機會風險管理作業程序

依公司對內或對外之實際或潛在的負面衝擊 與正面影響進行評分,再將各關注議題之實 際負面衝擊、潛在負面衝擊、及正面影響、 潛在正面影響於風險評分表得分相加後排序, 總分評分後依附表達優先考量列為重大主題。

高	不可接受,必須改善或避免,至少制定程序/SOP/表單管制或設立 監督機制(設 KPI)
中	應改善或考慮採取風險轉移、管制措施(制定程序/SOP/表單)、監督機制(設 KPI),若已有管制措施可暫時維持現狀,持續監督是否 有改善機會
低	有改善機會,在成本或技術條件許可情況下可尋求改善的措施或 管制措施,若成本或技術條件不允許,可維持現況(現有管制措施)
輕微	可接受,維持現況(包括維持現有的管制措施)

무루	<b>₩</b> 7	Œ:	中心	<del>===</del>	
鬚重	/曼/1	¥J≟	<b>筆</b> ,	븇	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20
3	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30
4	4	8	12	16	20	24	28	32	36	40
5	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
6	6	12	18	24	30	36	42	48	54	60
7	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70
8	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80
9	9	18	27	36	45	54	63	72	81	90
10	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100

生

<u>球</u>花

說明:1.風險分數 = 嚴重度\*頻率,先檢視 `嚴重度 的分數,接著檢視 `頻率 的分數,兩者的分數分別對照上表的交叉點,即為該議題的風險分數。

2.例如:嚴重度8\*頻率2=16,則此議題屬中度風險。 3.例如:嚴重度2\*頻率8=16,則此議題為低度風險。 目錄

cH.1

cH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 2-5 利害關係人議合

每年定期依標準程序評估鑑別,並針對重要議題擬定應對措施與工作計畫。

利害關係人	關注議題	溝通管道	實際溝通行動
	產品信用及品質	官網設置經銷商資料庫與聯絡平台	及時進行顧客訂單與意見回覆處理
客戶	經銷通路與報價	諮詢信箱、Facebook訊息	適時回覆相關疑問與訊息
	諮詢服務	Facebook貼文	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通
	企業風險管理	官網張貼公告	官網發布反詐騙聲明與股利發放通知
投資人	股東資訊更新維護	媒體報導	買媒體廣告發布與公司有關的正面消息
	諮詢服務	諮詢信箱、Facebook訊息	適時回覆相關疑問與訊息
	產品信用與品質	媒體報導	讓民眾知道太電得到的獎項
社區及大眾	污染防治	諮詢信箱、Facebook訊息	適時回覆相關疑問與訊息
	交通安全管理	Facebook貼文	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通
	空氣品質	員工意見箱、職安會議	固定時間開啟門窗流通、地板吸塵與洗地頻率增加
員工	資料保密	e -mail	依標準資安政策管制、實施教育訓練、啟用檔案保護系統
	安全防護	e -mail	依標準危害辨識、風險評估及風險控制規劃作業程序、實 施教育訓練
	環保法規要求	定期稽查、政府諮詢、政府來函	請購前評估量測儀器是否含有禁止輸入之含汞產品
政府機關	環境永續	政府機關公告	因應未來碳盤查需求,進行碳盤查及第三方查證
	節能減碳	政府機關公告	建置太陽能發電系統

目錄 CH.3CH.A CH.5

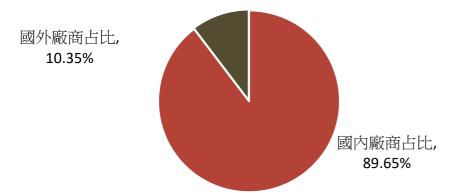
# 2-6 供應鏈管理

### 採購政策

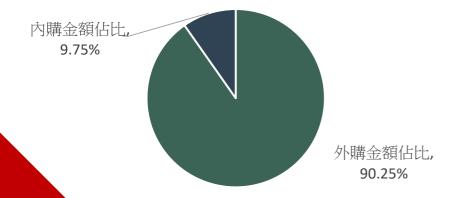
#### 適用、適質、適量、適時 、永續經營

太電堅信綠色採購和永續經營不僅是一種責任,更是一種機會,太電一直以來致力於推動環境友好及社會責任的採購政策,積極加強與供應商的密切合作關係,以訴求共同建立永續發展的供應鏈,進一步實現經濟、社會和環境三贏的局面。

#### 112年採購家數802家,國內719家,國外83家。



112年國外進口主要為國內無生產原物料為主,如 電解銅板、內外導絕緣PE粒...等。



### 供應商行為準則

1.太電不接受賄賂或回扣等不正當利益、不使用 衝突礦產、禁止洩露商業機密、尊重智慧財產權 並恪遵政府有關勞工、環保、安全衛生等法令規 章;並請供應商共同遵守前列商業誠信道德及法 令規章。

2.要求既有與新供應商須簽署「誠信廉潔暨保密承諾書」。至2023年12月31日止已累積560家供應商簽署。

○1 必須履行社會環境責任。

**02** 確保產品不使用來自剛果及其周圍國家和地區的「衝突礦產」,但並不能抵制其地區的 「無衝突礦產」。

03 承諾只使用來源為獨立認證之冶煉廠或精煉廠的金屬。

○4 將此要求傳達給其上游供應商。

### 衝突礦產政策

善盡企業社會責任,確保從負責任的來源購買原材料,拒絕使用衝突礦產,並傳達供應商遵守。



目錄

CH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

# 2-6 供應鏈管理

### 永續供應鏈

- 本公司針對現有23家中小型供應商,進行碳盤查進度調查:21 家尚未執行,其中11家回覆有執行意願。
- 本公司協助3家中小型供應商向經濟部工業局申請輔導補助。
- 本公司電子線、漆包線及須符合環境管理物質相關指令(如歐盟 RoHS、REACH指令)的其它類產品等之成品以及其所包含之原 物料、包裝材料,均依此開發新供應商。針對不符環境管理物質 或客戶需求如DBDPE或氯化蠟,均開發新料源替代。
- 為進一步推動供應鏈可持續性發展,本公司再針對主要原物料供 應商共48家進行GHG盤查狀況調查:

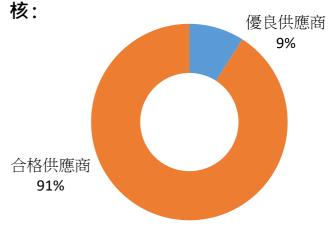


針對尚未推動之廠商傳達我方 永續經營理念,促進供應商加 入永續經營的意願。

# 供應商實績評核: (環境)

- 每年執行供應商評核,針對評核 優良的供應商建立獎勵機制,另 針對評核結果待加強的供應商, 將提供輔導改善。
- 不定期執行供應商實地輔導稽核,以及舉辦供應商會議,確保供應之原物料符合本公司採購政策。

112年交貨供應商實績評



# 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

- 因應全球供應鏈受到新冠肺炎疫情、缺工、缺料、港口壅塞、航班延誤、供需失衡,自109年 3月起,為穩定料源建立滾動式供料評估機制,依實際情況立即啟動提前備料事宜,大幅降低 供應中斷衝擊。
- 不定期針對當下的國際情勢或地緣風險,以問卷方式調查原物料供應穩定性。
- 持續開發第二料源或當地供應商,確保供料穩定。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

# 2-7 產品與服務

本公司積極加強市場經營、銷售、產品創新和內部管理等方面,並配合政府積極佈局太陽能、風力發電、光纜、電動車驅動馬達線組和充電系統等衍生性市場,以因應全球節能減碳、5G通訊和新能源電動車市場等發展趨勢,打造先進的新興事業版圖;同時延伸新事業至綠能、智慧城市等新世代產業,推動綠能案場整體設計與工程整合能力,使未來發展更能充分滿足市場主流需求,成功地在詭譎多變的經營環境下,實現了穩定的營收與成長。

本公司透過優化生產管理、導入新技術及開發新興產品、引進智慧製造系統成功打造智慧化工廠等方法,提高生產效率及降低成本,提升整體經營績效。 112年全年個體營業收入178.17億元,較111年度179.55億元,減少0.77%;營業毛利29.13億元,本期淨利19.61億元。本公司及子公司112年度合併營收 311.52億元,較111年度309.08億元,成長0.79%,營業毛利41.89億元,營業利益24.04億元,本期淨利18.78億元。主要係112年營業毛利增加12.30億元。 112年度EPS 為2.69 元。

### 產品和服務資訊與標示的要求

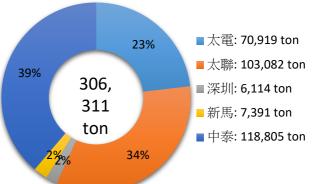
- ◆ 生產過程嚴格審視產品設計及製造流程,以確保產品安全符合標準,有助於降低產品被退回或造成損害的風險。
- ◆ 目前產品別皆於太電官網公開取得<u>https://www.pewc.com.tw/zh-tw/products.aspx</u>

#### 品質政策

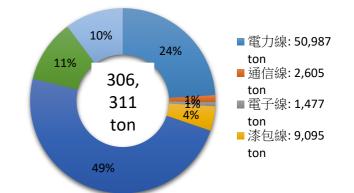
#### 顧客第一、品質領先、卓越生產、研究創新

我們願以最有效的品質管理系統、最經濟的成本、製造 最精良的產品,透過全員參與及持續改善,提供顧客最佳的 服務,以滿足顧客的需求。

### 依地區劃分銷售比例(公噸)



### 依產品項目劃分銷售比例(公噸)



目錄

CH.1

cH.2

cH.3

cH.A

CH.5

CH.E

# 2-7 產品與服務

### 【綠電綠能 發光發熱】

淨零碳排是全球環保的趨勢,為了讓環境能永續發展,碳中和、淨零的執行勢在必行,地球只有一個,因此減少碳排放量必須從個人出發,到企業再到國家,讓我們一起努力守護這個 美麗的地球吧!

太陽能發電是綠電綠能不可或缺的重要關鍵角色,太電集團基於愛護地球與社會責任基礎角度上,積極投入綠能領域發展,在台灣除2處已裝置太陽能發電外,第3處及中部辦公室也即將架設,同時也逐步擴展協助社福機構規劃裝設。

積極響應國際趨勢並參與國內各大型綠電工程標案,全力支持政府風光電之能源轉型政策。 與日本知名儲能大廠,雙方簽訂MOU合作意向,藉由學習其領先全球之全釩液流電池儲能 技術,拓展太電儲能產業。

### 太聯銅線工廠



### 太電楊梅工廠



### 大雷楊梅工廠監控系統



目錄

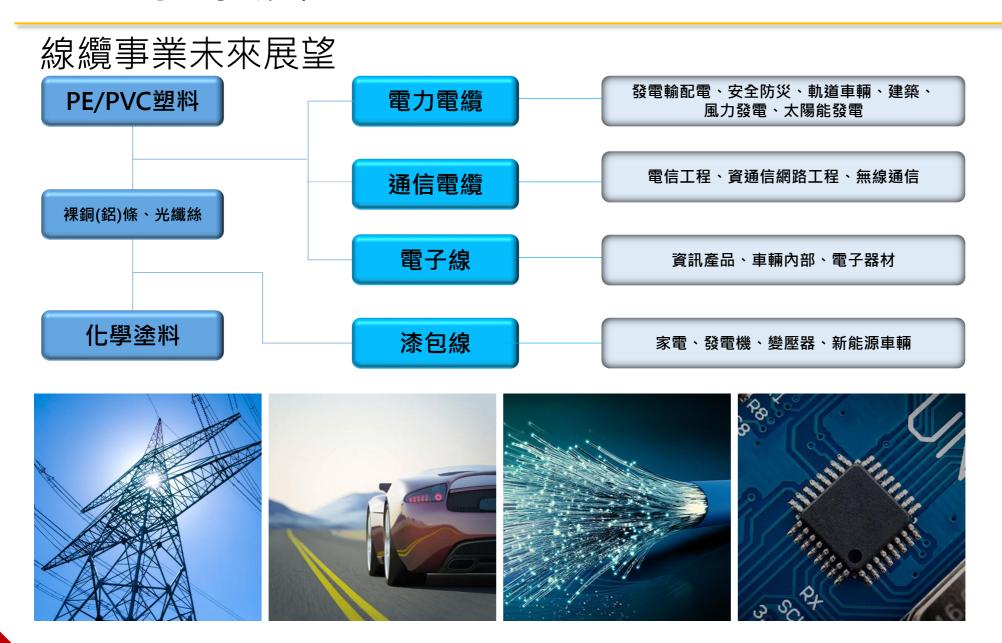
CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5



日錄

CH.1

cH.2

CH.3

CH.4

CH.3

#### 永續推動策略

本公司持續致力於生產技術優化及新技術與新產品開發,建構智慧工 廠製造系統,調整產品結構,落實降低成本、提高生產效率及有效整 合企業各項資源等方案,以提升整體生產競爭力;積極推動與執行節 能減碳措施並使用綠色能源,結合綠能與環保電纜產品開發推廣,各 類低煙無毒電纜和太陽能電纜產銷均持續成長;因應電動車市場需求 持續增加,專注發展新能源車驅動馬達用平角漆包線和繞組成型研 製。除電纜新產品開發外,同時推動電纜全工程標及建立綠能案場整 體設計與整合能力,開拓原有電纜生產銷售領域之外,更長遠寬廣的 未來發展空間,朝永續發展邁步前行。

#### 研究發展支出

最近年度及截至報導日止,投入之研發費用

項目\年度	110年度	111年度	112年度
研究發展支出(千元)	35,393	76,815	115,676

/\/\3X/\&_LID				CH.
發展策略	2023年目標	2023年執行成果	2024年目標	
推動卓越經營與智慧製		(1)IoT:為IoT第一、二階段,已建置銅伸線、銅絞線、低壓押出、漆包線製程等共22台設備的硬體、SCADA、web數位	(1)IoT:為IoT第三階段,稼動率建置 暨數位化自主檢查軟體改善	cH.3
造系統。	或設備問題點。	自主檢查表,並於過程中逐步改進以更符合使用者需求	(2)推行IPQC制度改善	O.
	(2)推行IPQC制度改善,以監控和 預測為主軸來提升良率與減少浪	(2)推行IPQC制度改善:因有其他優先工作事項先暫緩,待結 合資訊部門重新啟動		CH.A
	頂,別,尚土	(3)建置能源監控系統:已完成系統建置評估作業,後續將提		O,
	(3)建置能源監控系統,管理能資	出設備增添報告		CH.5
	源找出改善機會點將其改善。 (4)評估建置新的智慧化、自動化	(4)評估建置新的智慧化、自動化產線:已評估選定於大溪廠 區建置智能化生產線		O.
	產線。			CH.6
因應節能減		(1)電動車驅動馬達用HEVW-240PF及HEVW-240L平角漆包線	(1)电别平儿电电稳用级(UL2203) <u>火电</u>	C
碳趨勢,積	240PF及HEVW-240L平角漆包線	開發完成,產品品質獲得客戶認可。	纜用絕緣及被覆料開發	
極推動綠能	(2)新能源車用充電線組、	(2)新能源車用充電線組:通過500A電流溫升試驗,符合客戶	(2)電動車充電電纜開發(IEC 62893-4-1)	
與環保電纜	1500VDC儲能系統用電纜	使用品質需求。	(3)液冷式電動車充電電纜開發(IEC	
產品開發。	(3)UL&EN雙認證太陽能電纜及雙	(3)1500VDC儲能系統用電纜:開發完成,通過UL測試及取得	TS 62893-4-2)	
	認證電纜用照射絕緣及被覆料	認證,並量產銷售。	(4)3000V DC儲能系統電池連接線開發	
	(4)IEC 60840 ST12規格電力線纜低	(4)UL&EN雙認證太陽能電纜開發及線纜用照射絕緣及被覆料	(5)新能源車用HEVW-240C平角漆包	
	煙無毒被覆料	自製料開發:開發完成,產品取得UL及TUV雙重認證並量產		
		銷售。	(6)IEC 62067 345kV XLPE-LSFH中性	
		(5)IEC 60840 ST12規格電力線纜低煙無毒被覆料:開發完成及		
		線纜取得外部認證。	發	
			<del></del>	27

#### 1. EPC統包工程

本公司除供應優良的電線電纜產品外,也可以提供完整的電力系統工程承包服務,我們擁有三十餘年的國內外特高壓電纜工程經驗,具 高品質、安全、完備的能力提供整體解決方案,從系統設計、器材供應到工程施工、完工測試,及後續線路維護作業等,全工程的承包 服務,依據客戶需求進行完整的評估、設計、施工及保固以符合交期、品質及成本需求。

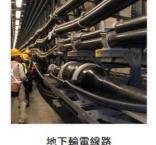
配合政府綠能政策,本公司積極結合各家綠能業者,建設相關綠能發電,並已完成多座綠能發電電廠,為淨零政策與愛護地球的行動貢 獻心力。未來本公司亦將持續拓展與深耕綠能產業與電網韌性計畫,為強化國家基礎建設而努力。

#### 應用領域





風力發電





# 工程施工 竣工試驗 **EPC** 統包工程 維護作業 器材供應 系統設計

服務項目











竣工試驗

耐壓試驗

維護作業

- 線路規劃設計 ○ 線纜規格設計
- 電纜
- 接續器材
- 接續附件規格設計 ○ 裝置材料
- 電纜延線施工

○ 接地箱安裝

- 電纜接續安裝 常數測試
- 電纜終端匣安裝

- 線路維護保養
- 保固服務
- 線上監控系統安裝

目錄

cH.6

### 2. 校正與測試服務

#### 校正實驗室:

TAF校正實驗室成立於1992年,全國認證基金會(TAF)實驗室認可編號:0165,認證計有「長度、電量、質量」等3個校正領域。標準件均追溯至中華民國國家度量衡標準實驗室,校正系統符合ISO/IEC 17025:2017年版之規範,可提供具有TAF認證標誌之校正報告。

#### 測試實驗室:

測試實驗室成立於2005年,全國認證基金會 (TAF)實驗室認可編號:1496,認證計有「化學、溫度與熱、機械、電性」等4個測試領域。

測試系統符合 ISO/IEC 17025:2017年版之規範,可提供具有TAF認證標誌之測試報告。









目錄

CH.1

CH.2

 $CH^{.3}$ 

CH.A

CH.

CH.K

# TAF 0165校正實驗室應用領域:

領域	電量	長度	質量
項目	直流電壓源、直流電壓錶(計) 交流電壓源、交流電壓錶(計) 直流電流源、直流電壓錶(計) 交流電流源、交流電流錶(計) 電阻器、歐姆錶、電感器、電容器	塊規 數位式卡尺 數位式外徑測微器	法碼

# TAF 1496測試實驗室應用領域:

領域	化學		溫度與熱	機械				電性	
項目	比 密度試驗 客戶 量	煙密度試驗	垂直火燄擴散耐燃試驗 垂直耐燃試驗 防火試驗	抗張強度及伸長率試驗	老化試驗	耐油試驗	構造檢查	導體機械 特性試驗	交流耐電壓試驗 絕緣電阻試驗 導體電阻試驗

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

### 3.線纜照射服務

線纜照射是利用高能電子束撞擊電線之絕緣材料,使其接受能量 而產生交連作用,由熱塑型材料轉化為熱固型之材料,以提高其 物理性能及機械性能。

#### 線纜照射性能優勢:

- ●機械性能提高,提升抗張強度、耐磨、耐切割、耐擠壓等性 能。
- 熱安定性提高,受到高溫時較不易變形或熔融。
- 直接焊錫不易收縮,加工性良好。
- 耐化學性能提高,遇溶劑不易溶解。
- 耐烙鐵性提高,加工時烙鐵(200-300℃)碰觸到絕緣不會溶解。

#### 規格範圍:

- 照射線纜種類: PVC及PE
- 照射線纜尺寸: 32~10AWG(0.03~5.5mm²)
- 照射線纜外徑: 0.6~5mm

擁有兩台照射機,設備性能優良

美國RDI: 1.5MeV, 50mA 日本NHV: 1.5MeV, 65mA

- 照射線產品製造經驗超過40年
- 照射線產品生產銷售實績超過2百萬公里,可繞地球50圈以上
- •2023年線纜照射服務總長47,029公里。

### 照射控制室



照射設備





目錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

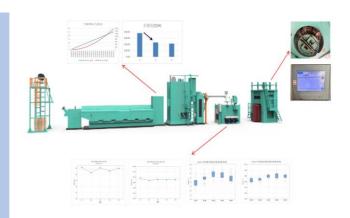
# 智能製造

#### IoT應用強化專案

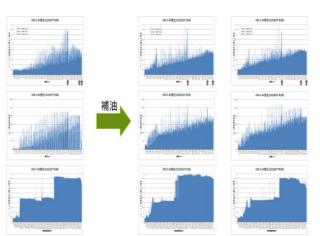
- 1. 藉由IoT機聯網建置22台設備,監控參數與收集資訊,傳達正確數據,透過SCADA和BI軟體可視化、透明化,來強化監控、協助決策、及早預防,進而提高管理效率;有了可分析的數據資料,利用六標準差方法推行三項專案,強化資料應用:
  - 1) 修改設備程式、改善操作流程和驗證生產品質,將銅伸線廢線率降低0.17%,每年可減少使用68噸用銅量,並且節碳269噸。另經由減少檢驗頻率和減廢過程,也降低了人員操作負荷。
  - 2) (2)改善塗料和驗證生產品質,提升漆包線AIEIW線類生產線速6%。使得供線鐵架週轉率提升,並降低加工成本100萬元/月。
  - 3) 針對IV 2.0mm產量達成率提升議題,提出改善策略,包含屋頂採光罩遮蔽率提升設備 自動化提升、群組化作業、跨單位人力支援、多能工...等,正進行溝通改善。
- 2. 除了押出機的生產品質預測暨控制AI模型持續更新外,也利用IoT數據以監督式學習方法, 建立粗伸機失油量的AI模型,並掌握關鍵監控參數,目前的資料量可讓部分模型的解釋程 度達到66%,以期未來可及早預應排修設備,避免大量人工、產量、物料損失。
- 3. 經由IoT數位化量測過程發現現行檢驗流程有改善空間,故進行IPQC流程標準化和數據 化,減少不必要的重複檢驗流程及資源浪費,將於2024年正式實施。
- 4. 持續推動IoT建置,擴及其它設備,加強管控和預警;再者導入能源監控系統,藉由可視 化、透明化、預測化的過程,分析改善機會點,建立能源管控機制,達到節能減碳之目 的。

#### 設備優化與自動化專案

利用IE分析工序·計畫改善5大生產部門共14項設備(例如:印字油墨自動補充及濃度控制、拆帶自動化、漆線設備供線裝置設備修改、以馬達代替人工移行設備...等),目前持續推動中。



六標準差專案-降低粗伸製程廢線率



基於數據分析粗伸生產設備傳動機構故障預警

目錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

太平洋電線電纜為台灣地區電線電纜領導廠商,具備承攬電力及通信系統全工程統包之經驗與能力。目前太電除致力於線纜本業的上下游整合,亦跨足線纜的製造、接續及佈線施工領域,整體海外生產營運據點涵蓋泰國、新加坡、澳洲、深圳及上海等地,未來響應政府淨零減碳政策與電網強韌計畫,本公司將積極投入綠能產業領域,包括太陽能、風力等各式綠能發電系統及電動車產業,以太電良好的系統工程設計及產品研發能力,為保護地球家園、永續環境盡最大的心力。

### 新能源汽車驅動馬達的核心 耐高頻突波平角漆包線

使用漆包平角(扁)線取代漆包圓線的優勢:

- ➤更高的定子線圈占積率
- ▶更高的電流負載與馬達輸出功率
- ➤更佳的馬達散熱與更低溫升
- **▶**更低的製造成本





#### 綠能永續,提供最佳解決方案-太陽能電纜及電力EPC工程

在能源政策推動下,離岸風電、太陽能電廠建設持續成長,而太陽能電廠因戶外、管槽敷設常常受到各種不利因素影響系統運作,且太陽能模組長期於高溫下操作,使用環境極為嚴苛,太陽能系統用線,須具備高耐熱、耐濕、防水性、耐燃、抗紫外線和長期壽命等多項特性,本公司開發產品不僅通過各項驗證,表現優異,並考量產品生命週期,使用無鹵素環保材料,友善環境,成為系統業者最佳選擇,太電通過 UL 4703、EN 50618、(UL+EN)雙認證及符合IEC 62930檢驗認證,使用年限經得起時間考驗,並提供高供電的穩定性及施工運行維護的便利性。

#### 萬物通聯,串聯世界-通信5G系統用線

4K高清影像同軸電纜,適用於5G行動通信環境,在5G超高頻的基礎上,能在極短時間傳輸及下載大容量的多媒體資訊,讓消費者享受超高解析影像的視覺體驗。

#### 綠色分散供電,強化電網韌性

持續提供發電、輸電、配電系統需求之電力電纜,穩固國家電力系統,增強用電可靠度,並發展更優良之產品,如:超耐熱鋼心鋁纜,提升電力傳輸效率。再搭配綠色能源發展政策,供應離岸風電(符合IEC ST<sub>12</sub>規範要求之低煙無毒材料)與太陽能發電系統最新用線符合(UL+EN)雙認證低煙無毒材料。順應新能源汽車趨勢,發展電動車用高壓電纜及充電電纜。



目錄

 $cH.^{1}$ 

CH.2

сн.<sup>3</sup>

H.A

CH.5

台電電網升級計畫主要三大工程,包括分散工程、 強固工程與防衛工程:

台電在2022/09正式公告總計將投資 5,645 億元,合計以十年時間分階段完成「電網韌性建設計畫」,擬將集中式電網,改為分散式電網,汰換電力電網系統,避免停電事故再次發生,帶動**電線電纜**、變壓器、開關、配電盤與變電站工程等相關業務的發展。

其中「強固工程」是在提升電力設備安全與穩定性, 台電透過增加變電所並將其「屋內化」,降低鳥獸及雷害 等外力干擾。「強固工程」之「電網擴充更新」,就是**架** 空**鋁線**更新。

雖然全球的再生能源發電占比逐漸提高,但離岸風電、太陽能發電等因天候因素致供電不穩且負荷量不夠,因此除了發展「**儲能系統**」外,能讓電力有效供應的「智慧電網」也是必要的基礎建設之一。

「智慧電網」需進行電網升級,而智慧電網則強調分 散式電源,包括太陽能發電、風力發電、儲能系統與電動 車等,當分散式區域電力有剩餘或不足時,在配電網區域 內或區域間進行電力交換,電力方向不再固定由特高壓流 向高、中、低壓的單向潮流,而是可以進行供電端到用電 端雙向的調度和控制。





### 超耐熱鋼心鋁纜

一.發展過程:

超耐熱鋼心鋁纜 ZTACIR/AS 具有耐高溫及低弛度的特性,故比傳統的鋁包鋼鋁纜 ACSR/AS 架空鋁線的送電容量可增至2倍。30年前由日本住友開發生產,至2012年在日本國內已使用超過7,500km。在2007年台灣電力公司開始使用,且台電規劃未來10年內逐漸更換既設之 ACSR 或 ACSR/AW 架空導線。

### 二.使用需求:

- ◎商業、工業及住宅用電量需求增加。
- ◎既有架空輸配線路送電容量已滿載,而新設架空鐵塔阻力大(用地取得、環評審查困難)及建設費用昂貴。
- ◎於限定時間內提升架空輸配線路之送電容量。

### 三.使用效益:

- ◎同一導體之規格尺寸下,送電容量可增至2倍。
- ◎不需重建或補強既有鐵塔。
- ◎低成本及短工期。
- ◎安裝及維修程序與傳統的ACSR/AS相同。

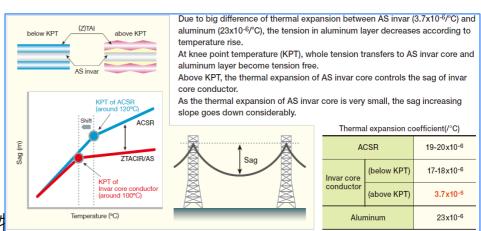
#### 四.結論:

由於 ZTACIR/AS 是一種具有耐高溫性及低弛度集

鋁包殷鋼線(IR/AS)組合而成,故提供了出色的低弛度控制和高送電容量。

在不新增架空鐵塔,以最低成本及最快速,將 ZTACIR/AS 更換現有架空鋁纜的ACSR或ACSR/AS導

體,提供台電公司「強固工程」之「電網擴充更新」一個最簡易解決方案。



目錄

35

### 儲能業務發展

台灣的能源政策自2015年起就已經啟動,並且持續進行能源轉型。政府的目標是在2050年實現淨零排放,因此再生能源發展是政府能源政策施政重心,由於再生能源發電週期性不穩定問題影響整體供電系統品質,故政府希望藉由儲能裝置,結合再生能源產業及用電大戶,鼓勵業界裝置儲能系統。

太電為養成儲能規劃設計與建置能力,積極參與及拓展未來 電網等級儲能、風/光再生能源配置儲能、工廠儲能等業務,在 2023年7月成立儲能部門,與日本知名儲能大廠,雙方簽訂MOU合 作意向,藉由學習其領先全球之全釩液流電池儲能技術,拓展太 電儲能產業。

為展示釩液流電池在儲能系統特點,太電積極參與並取得國內研究機構工研院建置全釩液流電池儲能系統(1MW/2MWh)之採購標案,目前已陸續供貨,預計2024年第三季全部完成交貨。







目錄 CH.1

CH.2

CH.3

cH.A

CH.5



#### 設計彈性

- ✓ 功率(MW)與電量(MWh) 可分開設計
- ✓ 易於建置長效型儲能系 統 (LDES)



#### 防火安全

- ✓ 無熱失控問題
- ✔ 不可燃性電解液



#### 運轉維護容易

- ✓ 可使用充放電深度 (DoD): 0 100%
- ✓ 可使用電池電量 (SoC): 0-100%
- ✔ 電堆間無不平衡問題
- ✓ 準確且及時的SoC監視







#### 長壽命

- ✓ >20年設計壽命
- ✓ 無限充放電循環次數
- ✔ 極低容量衰退
- ✔ 汰役後電解液可再利用

#### 低生命週期循環成本

- ✓ 單位電量(kWh)成本(CAPEX)低: 長時間系統較低單位成本 (\$/kWh)
- ✓ 低維運成本(OPEX): 不需更換電堆或 電解液
- ✔ 顯著殘值:電解液可再利用

目錄

 $\mathcal{H}^{.1}$ 

cH.2

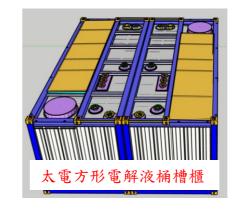
CH.3

CH.D

CH.5

#### 太電儲能發展

1. 銀液流方形電解液儲槽儲能系統建置配合原廠模組展示與在地化零組件開發,太電於2023年在楊梅工廠啟動建置新開發之方形電解液儲存槽櫃250kW/750kWh及原廠設計方形電解液儲存槽櫃250kW/750kWh之全釩液流儲能系統,預計在2024年第四季及2025年第一季完成建置,可做為工廠削峰填谷用電模式之儲能設置。

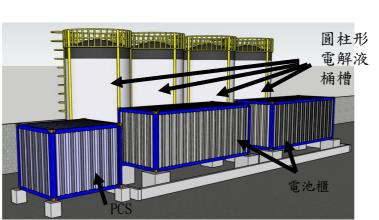


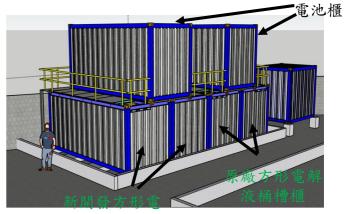
2. 釟液流圓柱形立式電解液儲槽儲能系統建置:

配合釩液流電池長效型大容量特性及案場場地利用率, 太電亦設計圓形立式桶槽,提高儲存槽高度,以增加電解液儲存量。

目前在楊梅工廠廠預計規劃建置500 kW/3MWh圓柱形立式電解 液儲存槽之全釩液流儲能系統,以作為工廠削峰填谷用電模式或

工廠用電大戶之儲能設置應用。





解液桶槽櫃未來完成後儲能系統示意圖

目錄

cH.1

CH.2

CH.3

CH.D

CH.

#### 3.室內型全釩液流儲能系統設計開發:

目前太電利用釩液流儲能電池無熱失控之安全性,與住友電工共同設計開發適合台灣室內儲能型電池,以拓展商辦大樓或高科技工廠建置儲能設備有利商機。



室內型釩液流儲能系統示意圖

目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

### 釩液流儲能電池未來商機

#### 1.光儲合一政策:

目前政府推動光儲合一政策,未來大型太陽能系統案場結合建置儲能系統,除改善饋線容量利用率外,亦可參與「儲能系統結合太陽光電發電設備中華民國一百十二年度競標及容量分配」。全銀液流電池安全性特點,可讓民眾對太陽能系統業者,在建置儲能系統時有較高接受度。

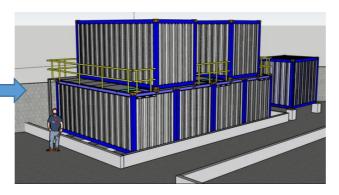
#### 2.離岸風電獎勵措施:

能源局揭露離岸風電2026年後將以加分機制 於升壓站內建置國產儲能,以強化電網韌性, 此政策可讓風電業者提高建置儲能系統意願。









目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

#### 3.用電大戶條款應用:

現階段能源政策針對用電大戶,在2025年必 須完成設置契約容量10%的再生能源裝置容量 或儲能設備等因應方式,釩液流儲能系統高壽 命、大容量、安全性、環境友好性等特點,可 滿足企業對供電穩定品質要求,同時兼顧企業 社會責任與環保形象建立。







#### 4. 廠辦或商辦大樓應用:

藉由釩液流儲能系統無熱失控之安全性,在人口密度及用電品質需求性高之大樓(如商辦或廠辦大樓),設置如室內型釩液流儲能系統,可增加業者銷售利基。







目錄

 $cH.^{1}$ 

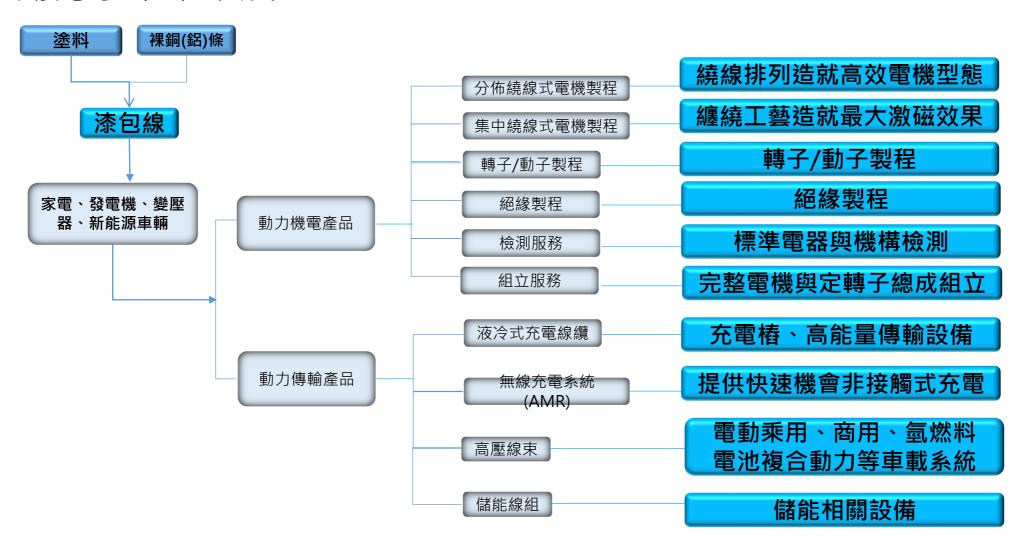
H.2

CH.3

CH.A

CH.

### 動力事業未來展望



申請經濟部科技研究發展專案-產業升級創新平台輔導計畫:百瓩高功率密度電機之平角漆包線開發計畫,112年獲補助150萬。

目錄

H.1

4.2

\_

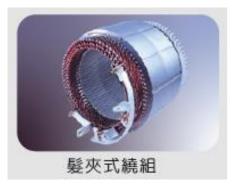
cH.3

CH.<sup>A</sup>

CH.5

### 分佈繞線式電機製程

精湛的繞線排列加工手段, 集成最高效益的電機型態。







### 集中繞線式電機製程

緊湊的纏繞工藝,造就最大 激磁效果。



導針式繞組



捲繞式繞組

目錄

:H.1

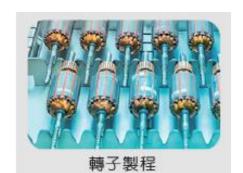
CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

## 轉子製程/動子製程





檢測服務

精準的電器與機構檢測, 提供最優良的品質保證。





絕緣製程





目錄

CH.Z

CH.3

CH.A

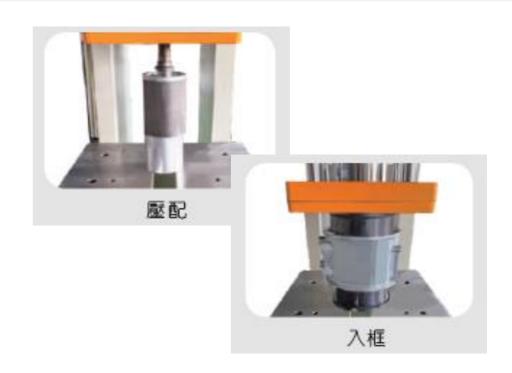
CH.5

### 組立服務

完整電機與定轉子總成組立。

### 無線充電系統

無線充電系統是AMR操作中, 用來提供快速機會非接觸式充 電的理想解決方案。









目錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

### 服務項目

## 車用高壓線組

應用在電動乘用、商用, 氫燃料電池複合動力等車載系統, 符合ISO 19642-9規範。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5



# 3-1 環境管理

### 環境政策

污染防治、有效利用資源 全員持續為環境保護貢獻心力

#### 我們的承諾及持續努力

有效利用 能源、工

有效利用資源:持續推動節約 能源、工業減廢、資源回收。 4

持續全員環保教育,提昇全員環保意識與能力。

2

致力污染防治:注重污染預防,加強污染源之管理與控制。

5

全員共同推進廢棄物管理; 於生產製程中,減少環境管理物質之使用,以滿足顧客 之要求。

2

遵守政府環保法規,響應綠色 環保運動。 6

與公司全體員工、客戶及相關團體維繫良好溝通管道,並宣導本公司在環境保護上所做之努力與成果。



金屬工業研究發展中心

METAL INDUSTRIES RESEARCH &

#### CERTIFICATE

OF CONFORMITY

THIS IS TO CERTIFY THAT ISSUE

Pacific Electric Wire & Cable Co., Ltd.
No. 858, Sec. 5, Kuaisu Rd., Yangmei Dist, Taoyuan City 32661, Taiwan 太平洋電線電鐵股份有限公司 32661 絲固市權権區快速路 5 段 858 號

HAS BEEN CERTIFIED AS MEETING THE REQUIREMENTS OF

#### ISO 14001:2015

FOR THE FOLLOWING SCOPE 超可受损损累如于

Yangmei Plant, Pacific Electric Wire & Cable Co., Ltd.
No. 858, Sec. 5, Kuaisu Rd., Yangmei Dist., Taoyuan City 32661, Taiwan 太平洋電線電纜股份有限公司標梅工廠

32661 桃園市楊梅區快速路 5 段 858 號

The related activities of the design and production of:
Power Wire and Cable, Communication Wire and Cable, Optical Fiber Cable,
Copper Wires, Aluminum Wire and Cable, Magnet Wires, Electronic and Appliance
Wire and Cable, Plastic Compounds, Motor Stator, Motor Rotor, Charger,
Cable and Wire Harness.

The related activities of the sale of:Copper Rod. 下列項目之設計及生產的相關活動:

電力線膜、通信線纜、光纜、銅線、鉛線纜、漆包線。電子線、塑膠料。 馬達定子及轉子。充電器、線材組 下列項目之銷售的相關活動:銅條

The registration scope of site(s) of the organization is as found in ANNEX of this Certificate.

本語書節可受錯影響之權區範圍如臺書附賣

Certificate No.: 4A3E002-17
Effective Date: May 25, 2024
Expiry Date: May 24, 2027

Originally Registered: (Date/Certification body)

December 23, 1997/BSMI











T BECTHER BRIDE OF BITTE - 486-5-35 FEST FAX - 486-5-5 CL SECAN Highway Andreany Dip 615, Televi

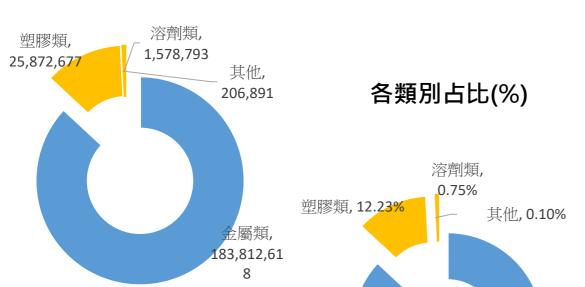
Page 1 of 2

# 3-2 原物料使用與再利用

### 原物料使用情況

太電集團使用的原料,主要有電解銅板、PVC粉及配料、塑膠粒、PE塑膠粒、其他金屬及 紗布等六大類。

### 各類別重量(KG)



類別	重量(KG)	占比
金屬類	183,812,618	86.9%
塑膠類	25,872,677	12.2%
其他	206,891	0.1%
溶劑類	1,578,793	0.7%
加總	211,470,979	100%

目錄

CH.1

cH.2

cH.3

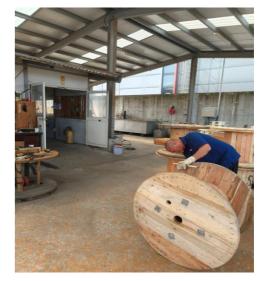
CH.A

CH.5

# 3-2 原物料使用與再利用

本公司使用的包材,包括封板、木軸為可再生能源,鐵軸及塑膠軸為不可再生。料本公司積極推動相關的回收包材再利用及減廢措施,以提升資源利用率,降低廢棄物產生,積極投入環境保護行動。

項目	分類 數量比例		重量比例	
<b>以</b> 日	刀铁	(%)	(%)	
木質載具	可再生	83.90%	77.50%	
(木 軸)	리뉴工	03.9070	77.5070	
木質包裝材	可再生	32.20%	36.20%	
(封 板)	ᄁᆉᅩ	32.2070	30.2070	
鐵質載具	不可再生	88.30%	76.70%	
(鐵軸)	小り舟土	00.30%	70.70%	
塑膠載具	<b>大司市</b> 井	22.200/	40.700/	
(塑膠軸)	不可再生	22.20%	49.70%	









目錄

cH.1

CH.2

cH.3

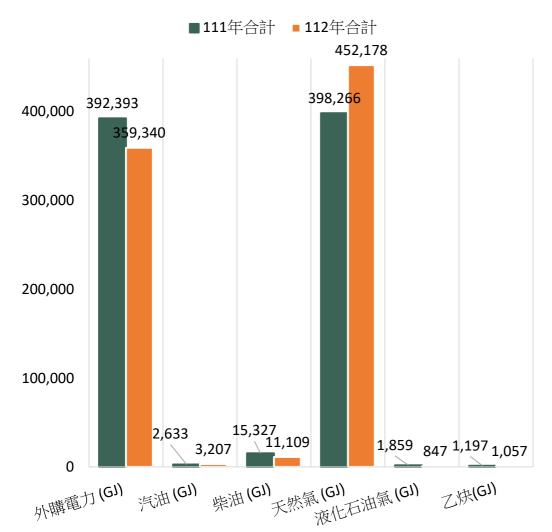
CH.A

CH.5

cH.6

#### 能源使用情況

集團的能源使用,直接能源的使用以汽/柴油、天燃氣、液化石油氣、乙炔為主,而間接能源的使用為外購電力。本報告期間,集團總能源使用量為822,985GJ,間接能源與直接能源使用比例為43.0%與57.0%。



公司	111年	112年
總熱值(G焦耳)	811,674.59	827,737.84
營業收入 (NTD百萬元)	31,289.74	32,129.73
能源密集度比值	25.94	25.76

\*能源密集度值=總熱值(G 焦耳)/營業收入(NTD百萬元)

目錄

CH.1

CH.2

 $CH^{.3}$ 

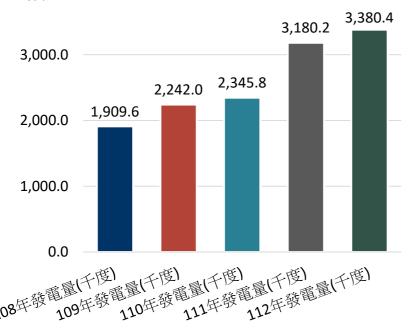
cH.A

CH.5

#### 再生能源發電

太電楊梅廠於2018年3月起廠房建置大面積的太陽能面板,對於環保能源的政策、環境於節能減碳能提升的效益,做出更多的貢獻。

太陽能發電是綠電綠能不可或缺的重要關鍵角色,太電集團基於愛護地球,社會責任積極投入綠能領域,在台灣除2處已裝置太陽能發電外,第3處及中部辦公室也即將架設,同時也逐步擴展協助社福機構規劃裝設。





太電楊梅廠區的太陽能發電裝置於108年3月完成建置,裝置容量為1999.58 KW,至今發電量累積共計10,733.2千度。

太聯的太陽能發電裝置於111年3月完成建置,裝置容量為1060.62 KW,至今發電量累積共計 2,324.8 千度。

合計發電量為 13,058 千度。相當於 33.77 座大安森 林公園碳吸附量。

目前規劃太電申請第二型發電廠預計於太電楊梅廠區 再設置屬於自發自用的義務容量約571KW,而大溪廠 已於112年建置1942.87kw太陽能光電中,預計113年 4月可發電,年發電量約2,100千度。 目錄

cH.1

CH.2

CH.3

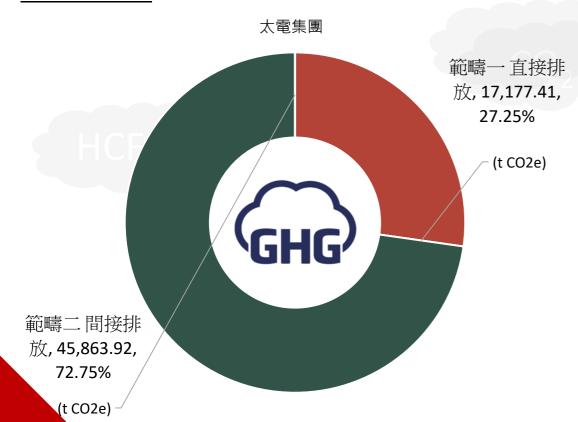
CH.A

CH.5

### 溫室氣體盤查與管理

太電集團112年度範疇—+範疇三之溫室氣體排放量合計 63,041.3 ( $t CO_2 e$ ) · 排放強度為 2.32 (公噸/百萬新台幣) 。

其中,範疇二即占72.75%,顯示電線電纜生產製程用電量相當 大,未來可評估朝向能源效率提升、老舊設備汰舊更新、擴增綠 電自發自用額度...等面向持續改善。



CH<sub>4</sub> P烷 CFC<sub>s</sub> SF<sub>6</sub> 六氟化硫 N<sub>2</sub>O 氧化亞氮 HCFs 氧氟碳化物

範疇一+二 排放總量 (t CO₂e)	溫室氣體 排放強度
63,041.3	2.32

#### 註:

溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量(公噸)÷ 營業收入(百萬新台幣) 目錄

H.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

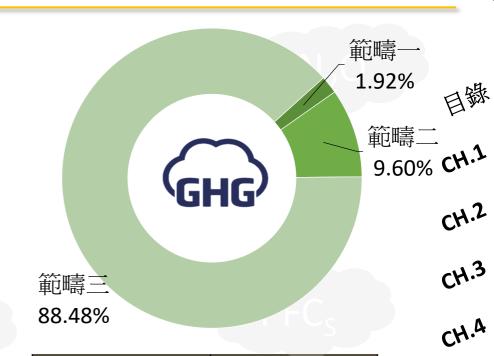
### 溫室氣體盤查與管理

太電公司執行112年度楊梅廠與大溪廠之組織型溫室氣體盤查作業,盤查範圍包含範疇一~三。

其中,範疇三占總排放量88.48%,更加應證了整體價值鏈管理之重要性,未來可評估朝向在地化採購、資源循環再利用、使用低汙染運具...等面向持續進步。

本公司自112年依循政府減碳目標,內部設定中期(10年)減量計畫 25%,每年減量目標為2.5%,每年成立節能減碳小組執行減碳相關 工作。

規劃於113年下半年,推動產品碳足跡及碳標籤認證,以符合組織價值鏈之實務需求。



範疇一~三 排放總量 (t CO₂e)	溫室氣體 排放強度
226,640.39	12.72

#### 註:

溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量(公噸)÷ 營業收入(百萬新台幣)

#### 節能減碳措施

太電為秉持永續環境、環保愛地球的原則,每年年底皆會招集各單位集思廣益檢視所屬工作可進行改善之處。 2023年節能減碳方案共計11件,主要以節約用電、減廢為主要減碳方向。減碳量為147 tCO2e,將近0.38座大安森林公園一年的碳吸附量。

### 112年度實績

- ●節電 316.3 千度
- ●減少廢鋁 0.163 公噸
- ●減少廢漆 0.432 公噸
- ●節省油耗 140.6 公升
- ●減碳排放量 178.219 tCO₂e



屬性	項目	
	電纜照射機照射計量降低	Ţ
	調整標準式空調時間	
	降低空壓機主馬達最低電流	
	減少廠房通風扇使用台數降低用電	
	建置移動式空壓機	
经商	公務車加油站變更	
節電	廠區道路路燈減少使用時間	
	辦公室冷氣溫度控制	
	茶水間電燈管控	
	減少電冰箱開門次數及時間	
	辦公室設備電源管控	
	會議室視前段或後段調整開燈區間	
	配合生產量增加,減少耗損節省原材料	
	增加機台運轉量降低廢線量	
減廢	塗料改變降低廢料	
	離心機設備更新・減少廢料量	
	數位取代紙本禮券	

減少能耗的估計是假設節能措施持續12個月,而且非實際監測結果,減碳量之推估係採用 2022年電力排放係數 0.509KGCO2e/ 度。

#### 租賃辦公設備

辦公區域全數租賃具環保節能標誌的多功能事務機,設有節能裝置。本公司「以租賃代替購買」減少資源消耗,促進資源再利用。







#### 陸續汰換傳統汽油車

本公司公務車逐步汰換成油電車(Toyota Altis),並提供員工交通車服務減少運輸產生的碳排放,每日提供9輛遊覽車供員工上下班搭乘。



目錄

cH.1

CH.2

CH.3

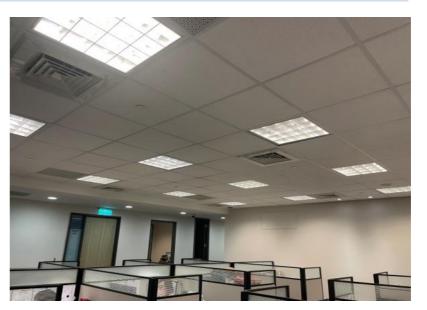
CH.A

CH.5

### 綠色辦公新生活

項目	2023年執行情形
資源回收分類	※每日固定清潔且有資源分類 (紙類/瓶罐類/廚餘類/一般垃圾)
節能電源	※每日辦公室午休關燈1小時 ※採用LED省電燈泡,減少用電
中央空調	※請大樓機電於每日下午6點關閉整層空 調,減少用電





目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

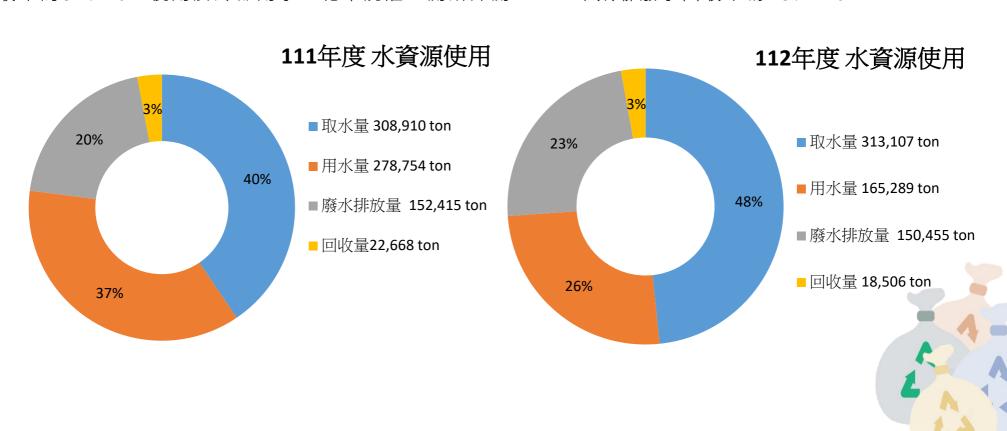
CH.5

## 3-4 環境保護

#### 水資源管理

為使工廠廢水排放能符合水污染防治法之放流水標準,除定期檢測水質及維護處理設備,太電(楊梅、大溪)廠區有建置污水處理設備,每年針對廢放水水質委託合格廠商進行採樣檢測,處理後之廢流水排放於廠外溝渠(均有取得合法排放許可)。楊梅廠廢水承受水體為六股溪、大溪廠承受水體為茄冬溪。太聯工廠承受水體為觀音溪。

在廢水回收方面,太電(楊梅、大溪)廠區有導入廢水回收系統,以節省用水資源太電(楊梅、大溪)廢水回收率約34.4%,使用於冷卻用水、花木澆灌、廁所沖廁。112年太聯廢水回收率為43.21%。



目錄

CH.1

CH.2

 $CH^{.3}$ 

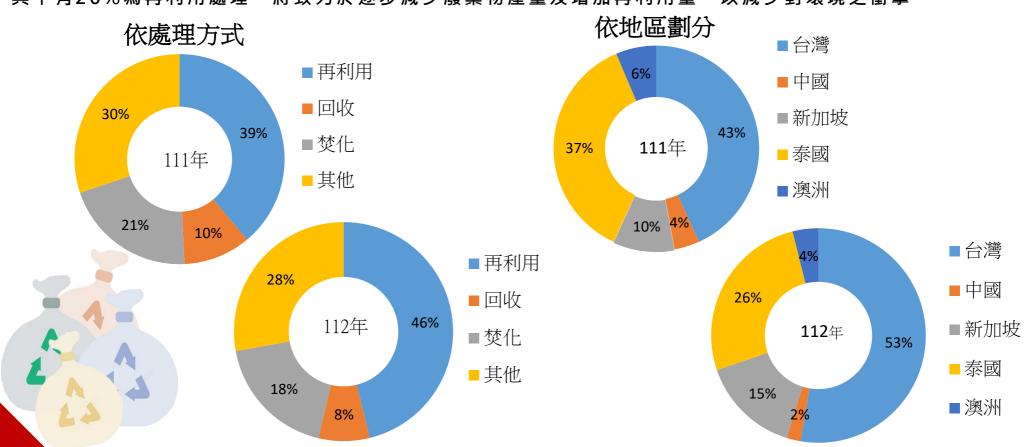
cH.A

CH.5

## 3-4 環境保護

#### 廢棄物管理

全員共同推動廢棄物管理,是本公司的重要環境政策之一。在行動上,各單位同仁均嚴格執行廢棄物分類,及資源回收再利用。生產製程中,降低環境管理物質的使用,減少對環境的衝擊。針對有害事業廢棄物及一般廢棄物,均委由政府核可的廠商負責處理,並取得合法之廢棄物妥善處理證明文件。事業廢棄物分類及資源回收宣導,是我們年度目標方針項目之一,目的為期使各級單位盡其本分,實施廢棄物分類,以減少環境破壞及有效資源再利用。事業廢棄物分為二大類:一般事業廢棄物及有害事業廢棄物,委託由環保署認可之廢棄物處理廠商負責處理維護。處理方式有:再利用、回收、焚化、其他。其中有26%為再利用處理,將致力於逐步減少廢棄物產量及增加再利用量,以減少對環境之衝擊。



目錄

CH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

CH.K

## 3-4 環境保護

### 固定汙染源排放管理

台灣地區之固定污染源皆有設置污染防制設備,污染物計有硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物、揮發性有機物。污染防制設備計有活性碳吸附塔、活性碳流體化床、袋式集塵器、文式洗滌塔、氧化還原洗滌塔、蓄熱式高溫氧化爐,動力系統事業群於112年12月27日取得固定污染源操作許可證(操證第H7285-00號),並依空氣污染防制法規定實施檢測及申報固定污染源排放量,符合固定污染源空氣污染物排放標準。

### 固定汙染源排放量(公噸)

地區		台灣			海外
公司	太	太電		太聯	
年度	112年	111年	112年	111年	112年
氮氧化物(NO <sub>X</sub> )	3.810	2.276	9.8	0.211	5.6
硫氧化物(SO <sub>X</sub> )	2.592	2.437	0.9	6.24	2.95
揮發性有機汙 染物	81.316	82.573	3	2.56	0
粒狀汙染物	0.557	0.501	1.7	1.47	0

### 毒化物管理

太電楊梅廠區訂有完整的毒性化學物質運作及毒災應變計畫與與演練措施。因生產製程使用之凡立水及脫漆劑,屬於環保署毒性化學物質列管項目,楊梅廠區依法令規定每年實施毒化物防災緊急應變演練1次,無預警測試2次,符合法令。

### 負面環境衝擊事件

報導期間無任何負面環境衝擊事件。

目錄

cH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

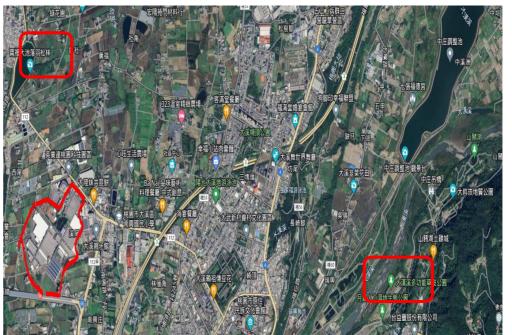
# 3-5 生物多樣性

太電台灣廠區(楊梅)皆未設置於各類保護區。楊梅廠區周邊約2.5公里處,有「桃園高榮野生動物保護區(731埤塘)」,

https://conservation.forest.gov.tw/0000148 •

沒有直接衝擊,沒有物種減少、汙染、棲息地轉變,沒有受保護或復育的棲息地,無被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種





大溪廠區周邊約1.9公里處,有霄裡大池落羽松林,距離約7.0公 里處有月眉人工溼地生態公園

https://www.google.com/maps/@24.9047937,121.2819434,3402m/data=!3m1!1e3?hl=zh-TW&entry=ttu

沒有直接衝擊,沒有物種減少、汙染、棲息地轉變,沒有受保護或復育的棲息地,無被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種。

廠區內有農田水利署石門管理處八德工作站所管轄石門大圳員樹林支渠第5號池塘(簡稱66溜池),具蓄水灌溉功能,由本公司向農田水利署石門管理處承租,繳納池塘用水使用費,颱風季節可調節水量,抗旱期間可提供周邊鄰里取水使用

· 有定期維護66溜池周邊環境· 無列入保護或復育的棲息地· 無列入國家保護的物種。

目錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5



### 4-1 管理方針

### 人力資源政策

#### 勞資一體、友善職場、健全職涯發展、利益 共享

我們的人力資源政策為「勞資一體、友善職場、 健全職涯發展、利益共享」;基於「團隊合作、 精益求精、永續經營」經營理念,營造制度化、 合理化及人性化管理氣氛,傾聽員工意見與需 求,建立和諧勞資關係與利益共享的職場環境, 並提升員工職能、培育與留住優秀人才,以良好 人力資源素質提供客戶優良的產品與服務。

#### 塑造舒適的工作環境與具競爭力的工作條件

我們塑造舒適的工作環境與具競爭力的工作條 件,使同仁在身心與工作發展取得平衡,並積極 確保員工權益;而員工需求與企業發展同等重 要,因此,我們致力提供人性化工作場所與制 度,以實現太電對員工關懷的承諾。









營 造 溝 誦 順 暢 、 利 建構完整的人力資源管理體系 益共享及勞資雙贏的文化。

我們建構完整的人力資源管理體系、制度與活動, 並致力以下事項,以追求本公司永續經營及維護公 司良好信譽:











CH.1

#### 遵守勞動法令及其他相關要求事項,並致力改善勞動條件:

- 禁止使用童工。
- 禁止強制性勞動:不得以扣留證件、工資或其他方式強迫提供勞
- 遵守法令有關工時等事項規範。

#### 提供員工健康、安全及友善的職場環境:

- 禁止歧視或差別待遇:員工不得因國籍、種族、宗教、政黨、身 障、性取向、性別、婚姻、年齡等因素而受歧視或差別待遇。
- 使員工免於不當體罰、威脅、人身傷害、性騷擾等形式傷害。
- 致力提供員工安全的工作環境。

#### 健全人力資源管理制度,定期評估全體員工工作表現與未來 發展需求,促進員工職涯發展。

- 提供員工教育訓練資源及活動,提升人力資源素質。
- 營造工作與牛活均衡發展。

#### 建立具競爭力的薪酬與福利措施。

- 除遵守基本工資法令規定外,亦建構具競爭力薪資以提供員工最 **佳照顧**。
- 使員工瞭解薪資管理的各項規定。

#### 營造溝通順暢、利益共享及勞資雙贏的文化:

- 保障員工自由加入工會及選舉勞工代表的權利。
- 提供員工或工會代表內部意見交流表達及與管理階層交流的環 境。

目錄

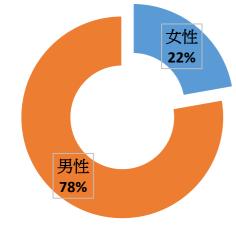
CH.2

CH.3

CH.5

## 4-2 員工組成

本公司(台灣、中國、新加坡、澳洲、 泰國)截至2023 年底,全球員工總人 數為2,166 人。本公司無聘任兼職員 工。



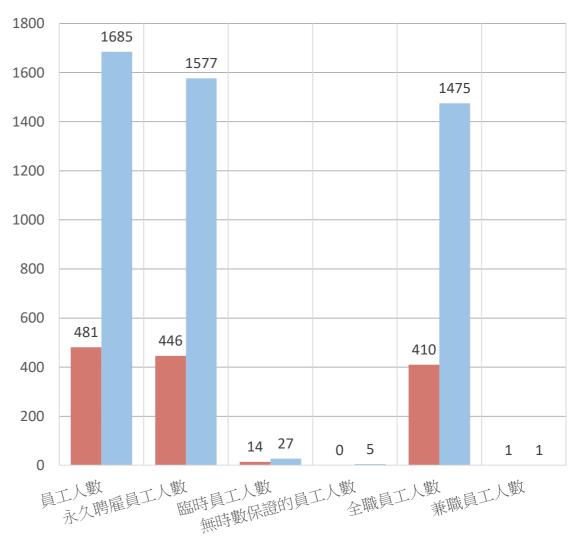
#### 雇用當地居民為管理階層比例



註: 1. 高階主管係指副總(含)以上管理職。 2. 當地係指組織營運據點台灣為所在國家。

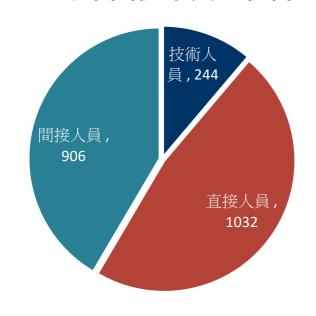
### 太電集團員工概況



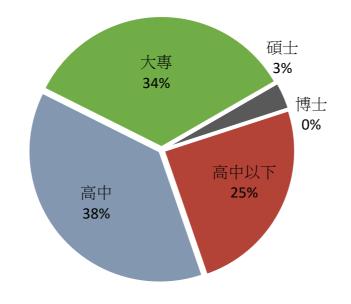


# 4-2 員工組成

### 太電集團從業員工統計

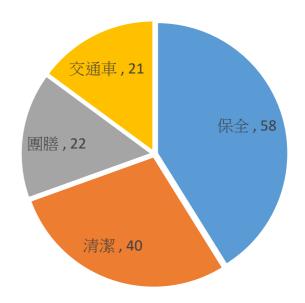


### 太電集團從業員工學歷分布



太電集團從業員工總數為2,182人。 平均年齡45歲,平均年資12年。

### 太電集團非員工工作者



目錄

CH.1

CH.2

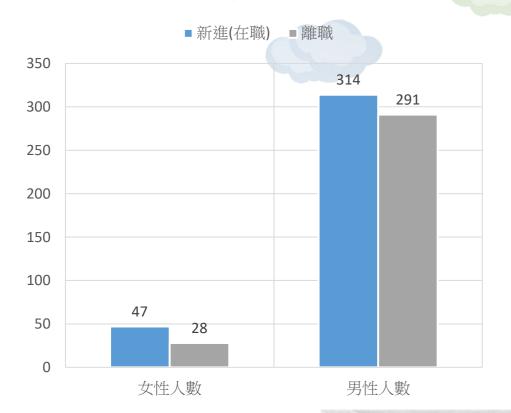
CH.3

CH.A

CH.5

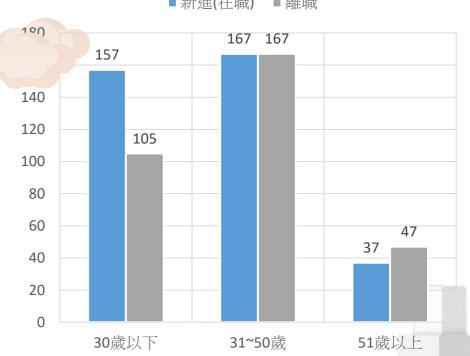
# 4-2 員工組成

### 新進與離職員工總數



### 新進與離職員工總數





### 提升員工職能與過渡協助方案

雖未針對「因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工」提供過渡協助方案,但太電公司「人才發展」目標之訂定,一直著眼於確保員工都能與時俱進,以支持公司長期成長及滿足員工終身學習需求。只要員工在公司人才培育制度下按部就班持續學習,對其離職後的職涯發展皆能做好合宜準備。

#### 育嬰假

依據《性別工作平等法》之規範,提供台灣在職員工在子女年滿3歲前得申請育嬰留停,2023年預定復職人數7人,實際復職人數6人,休完育嬰假復職後1年內仍在職員工總數1人;近2年之平均留任率68%。

地區	男	女	合計
2023年預定復職人數	3	4	7
2023年實際復職人數	2	4	6
2022年育嬰假復職後2023年仍在職總數	0	1	1
2年之平均留任率(%)		68%	

#### 員工工會結社自由

本公司尊重員工自由結社及團體協商的權力, 並定期舉辦勞資會議及參與工會幹部會議,維 持和諧的員工關係。固定參與工會會議,必要 時則召開臨時會議進行即時溝通,讓員工即時 了解與掌握各項重要營運政策。

#### 勞資溝通

每季舉辦「勞資會議」,向員工報告企業營運概況,必要時則召開臨時會議進行即時溝通。 若因重大營運變化而需中止與部分員工之僱用 關係時,將依法令規定提前預告。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

cH.A

CH.5

#### 人權政策

本公司依各項法令及勞動人權基 本要求,制定員工工作規則及平 等聘雇員工原則,並落實執行以 保障員工之權益。

尊重勞工並承諾維護其人權,包 括自由選擇職業、結社的權利, 不歧視、人道的待遇,合法的工 資福利,保障女性員工健康及生 育的權利、禁用童工等。

### 法令法規

本公司112年法令法規符合性,共有三件違反勞基法,詳細如下:

事由	違反法令	改善情形
延長工作時間超 過法令規定	勞基法第32條第2項	1.透過升遷及持續改善工作環 境·提升人力留用
每7日中未有1日 之例假	勞基法第36條第2項	2.自動化及導入IoT·減少人力 不足對生產造成之衝擊
未依規定置備勞 工出勤紀錄	勞動基準法第30條第5項	

### 人才發展

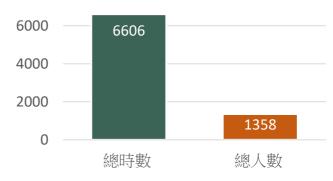
性別	總人數	實際完成 考核人數	考核比例
男	706	687	97.30%
女	225	217	96.40%
合計	931	904	97.10%

註:總人數含到職未滿3個月不打 考績者(含建教生)

性別	總人數	實際完成 考核人數	考核比例
高階主管 (理級以上)	57	57	100.00%
中階主管 (課級)	54	54	100.00%
基層主管 (領班)	44	44	100.00%
一般人員	364	347	95.30%
直接人員 (技術士體系)	412	402	97.60%
合計	931	904	97.10%

### 太電集團接受人權政策或





目錄

cH.1

CH.2

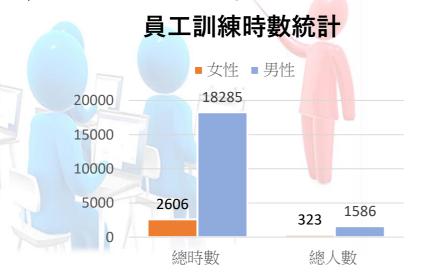
CH.3

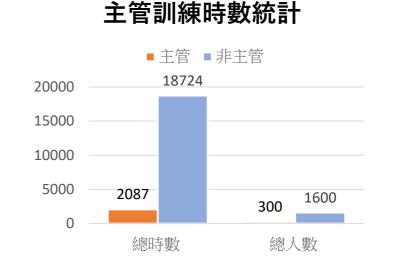
CH.A

CH.5

#### 員工訓練統計

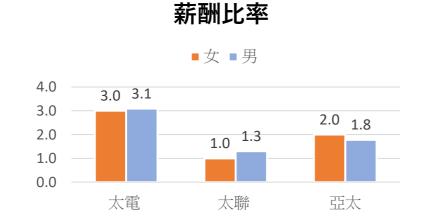
在教育訓練方面,規劃了新人訓練、管理職能訓練、專業職能訓練、工作崗位訓練、品質訓練、工安環保訓練、資訊技能 訓練,並提供外語文訓練補助。

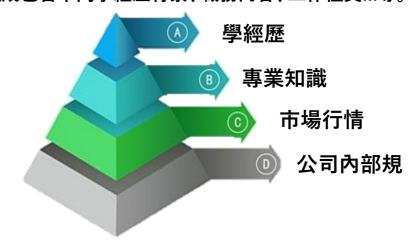




### 女性對男性基本薪資加薪酬的比率

員工薪資取決於個人學歷、經歷、專業知識、市場行情、公司內部規範而定,不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻 狀況…等因素而給予不同之勞動條件。比例差異係因同一等級之員工組成包含不同學經歷背景、職務內容、工作性質…等。





目錄

cH.1

CH.2

cH.3

cH.A

CH.5

### 薪酬福利

太電在薪資政策上秉持績效性、合理性、激勵性原則,合理反映工作性質、工作條件、職位權責、專長能力及工作績效,並<mark>激勵員工</mark>達成高效率、高品質、高待遇之工作目標。

### 薪資政策

- 每年檢視內部薪資與外部市場比較,持續檢討改善,提供具競爭力的薪酬。
- 年終獎金:依本業營運績效,保障2個月以上基本薪資獎金,並視個人工作表現來發給。
- 年度調薪:每年依據經營績效、物價水準及相關產業水準、個人績效貢獻,於每年下半年 決定調薪比例。
- 員工分紅:依公司章程規定提撥一定比例予員工分享。

#### 福利事項

- 公司與福委會共同規劃體貼的福利事項,目前包含以下:
- <u>團</u>體保險:公司及福委會共同規劃員工保險,包含壽險、意外險、癌症險、醫療險及重大 疾病險。
- 定期健康檢查或健康促進活動:
- 定期健檢,協助員工掌握身體動態;廠區設置駐廠醫師,提供醫療咨詢;不定期辦理健康 促進講座或捐血活動,關懷員工。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

### 其他各項體貼的福利措施,包含:

- ●春節、端午節、中秋節、勞動節及生日等補助及年節加菜金(春節、端午節、中秋節)。
- ●旅遊補助:每年定額員工旅遊補助。
- ●本人結婚、生育、住院及殘廢..等補助。
- ●員工子女教育補助金(國小至大學)及12歲以下子女托兒補助,112年獲桃園市政府和勞動部補助托兒津 貼共27.2萬元。
- ●工廠餐廳伙食供餐與補助、工廠免費交通車及住宿。
- ●休閒設施:圖書室及各式運動場地(包含籃球、羽球、桌球、網球、撞球、健身房、舞蹈教室等)。
- ●社團補助:多樣化的社團活動,促進員工凝聚力與身心平衡;如網球社、高爾夫球社、登山社、自行車社、籃球社、桌球社、撞球社...等。每年定期舉辦家庭日活動,聯絡員工與家人情感,提升凝聚力。



### 彈性差勤制度

- ●彈性上下班制度:兼顧員工臨時性需求。
- ●全面週休二日:讓員工更能照顧家庭與個人生活,得到身心平衡。
- ●到職起即享有3天特休假。

日錄

cH.1

cH.2

CH.3

CH.A

CH.5

### 落實ESG員工關懷,促進員工身心健康

太電公司2024年舉辦企業員工家庭日活動,以科學主題樂園及自然生態導覽方式進行,參加活動人數共計1,004人(含員工、眷屬及友會嘉賓等),安排遊覽車供同仁搭乘往返,減少過程中因交通產生的碳排放。









目錄

cH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

## 多樣化的職能提升活動



新進人員訓練

依工作屬性安排新進人員訓練,使員工對公司制度 與環境有初步瞭解,並以部門介紹、工廠參觀等方 式讓不同部門新人交流互動。

專業職能訓練

全額補助同仁外派受訓,提升專業知識與技術,強 化專業職能。

通識性職能訓練

提升員工在資訊、品質管理、勞工安全衛生與環保 等共同基礎能力。 工作崗位訓練(OJT)

以部門內工作指導、經驗分享、技術發表等,在工 作中帶入專業學習成長。

管理職能訓練

增進不同層級主管管理、決策、溝通、解決問題能 力或損益管理等能力。

基層人員專長訓練

培訓負責產品製造、設備維修保養及品質檢驗等工作人員能力,活化人力運用。

外語訓練

提供同仁外語進修補助與獎勵,鼓勵員工提升外語能力,滿足工作需求。

本公司「人才發展」目標之訂定,專注於確保員工都能與時俱進,以支持公司長期成長及滿足員工職涯發展及終身學習之需求。

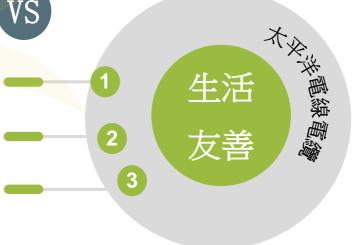
CH.2

CH.3

CH.A

## 友善職場措施

家庭照顧福利與假期健康促進與個別追蹤健康宣導與健檢增值



## 職場性騷擾防治措施

#### 本公司的性騷防治政策與立場:

本公司 為確保全體員工及與公司業務往來之人員在工作及服務環境免於受到性騷擾,依性別工作平等法、性騷擾防治法及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法,訂定本公司「工作場所性騷擾防治與處理作業準則」,以採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施,以維護上述相關人員之權益及隱私,公開揭示並聲明如下:

- -、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者,依法得處新台幣一萬元以上十萬元以下罰鍰;利用權勢或機會進行性緊擾者,其罰鍰加重二分之一。
- 三、性騷擾或性侵害他人者,除有法律上之刑事及民事責任外,本公司將視情節輕重,對被申訴人依工作規則等相關規節處以調職、降職、減薪、懲戒等處理。
- 四、不定期透過電子公告或工會/勞資會議等方式,聲明公司禁止與防治性騷擾之立場,並於新人訓、性別平權及性騷擾防治相關課程進行宣導。
- 五、建置並執行具保密性之性騷擾申訴程序,以善盡保護申訴人免於遭受報復或其 他不利待遇之責;並依屬實調查結果懲戒被申訴人,以杜絕再犯或類似案件。
- た、中転管道・

性騷擾事件當事人得於事件發生後一年內提出申訴。

(一)本公司申訴管道

本公司申訴電話:(03)4202555 \* 3082(人資處主管)

本公司由訴專用信箱: 桃園市楊梅區快速路五段 858 號 人資單位主管收

本公司申訴電子信箱: alberthou@mail.pewc.com.tw

(二)其他申訴管道

其他申訴電話:113(24小時保護專線)

目錄

CH.1

cH.2

 $CH^{.3}$ 

CH.A

CH.5

## 國際產學合作

## 攜手桃竹苗區學校,共創在地優勢

攜手『新竹東泰高中』及『龍華科技大學』申請教育部112年建教合作。為在地學生創造學習 就業機會。

## 2023年創辦-太電學苑

推動人才永續發展方案,為在地鄉親創造學習資源與未來就業機會。徵集已退休電力產業專業人員,回聘為學院講師,安排至合作大學或科技大學進行授課,提供學生產業資訊趨勢。

目錄

CH.1

cH.2

CH.3

CH.A

CH.5

3.2 < 產業前瞻性措施 > 2023 啟動人才永續發展計畫 - 太電學苑,訓用合一降低時間成本。

### 特色重點:

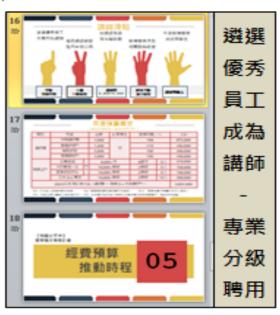
- 1.大量任用回聘退休同仁擔任內部講師
- 2.支持員工拓寬職涯路徑,鏈結合作大專院校擔任業界講師。
- 3.協助員工學歷取得(高中職、大專院校、研究所)

#### 預期效益:

- 1.電力專業人才梯隊養成,奠定工業基礎,穩定中高齡就業。
- 2.中高齡暨高齡人才永續發展,按其個人知識、技能以及特質適才適所。







目錄

cH.1

CH.2

CH.3

cH.A

CH.

# 4-4 職業安全與健康

保障員工的安全和健康就是保護公司最重要的資產、 太電把尊重及保護生命視為最重要的責任、全員參與 建置及維持有效的職業安全衛生管理系統, 災害的發生,確保員工身心健康、並承諾以下事項:

公司	政策
太電	遵守法規 全員參與 全面溝通 持續改善
太聯	遵守法規 安全作業 教育訓練 阻斷風險
深圳	1.安全第一,預防為主 2.遵守安全衛生法令規章及組織須遵守的其 他要求事項 3.持續改進,永續經營
新馬	教育和培訓員工,提高健康、安全和環境意識;確保管理人員積極推動公司的健康、安全和環境標準;承諾保護環境、防止傷害和污染,並持續改進。
中泰	1.改善和保護與工作相關的危險 2.遵守法律和其他要求。 3.與相關方溝通,參與持續改進和發展。
暹太	1.安全是各級員工共同承擔的責任 2.公司提供一個安全與健康的工作環境 3.公司支持與推動各項安全活動
澳洲	工作場所健康與安全

楊梅及大溪兩廠區自2019年通過ISO/CNS 45001:2018驗證迄今、依法建置職業安全衛 生管理系統,符合ISO/CNS 45001:2018及 TOSHMS特定稽核重點事項之要求、採用 PDCA管理模式建構安全和衛生的工作環境, 使組織能夠鑑別和預防風險、保護並提供員工 一個安全可靠的工作場所、減少員工發生事故 和疾病的可能性、並改善法規的符合性。

## 楊梅及大溪廠 ISO/CNS 45001:2018證書



目錄

CH.A

打仁益

MIRDC

# 4-4 職業安全與健康

致力建立健康生活型態、促進員工身心健康,透過提供職場員工健康的工作環境,擔負應有之企業社會責任。推行健康促進推動內容:



## 執行勞工健康保護四大計畫

- 依法進行工作過負荷、過勞及肌肉骨骼症狀等調查。
- 瞭解員工過勞、過負荷及人因性危害。
- 適時管控追蹤,持續改善員工身心健康。



## 衛教宣導

- 張貼「醫療衛生健康專欄」、E-Mail、書面方式提供流行疾病衛生及健康資訊宣導。
- 11/1辦理公費流感及疫苗施打活動。
- 配合年度健康檢查辦理大腸癌及口腔癌篩檢活動。
- 配合市政府辦理免費肺癌症篩檢活動。
- 每月醫護臨場對員工進行醫療及健康促進服務。
- 辦理高血脂衛教等健康講座及捐血活動及宣導。



## 職業傷害與健康檢查

- 針對從事特別危害健康作業之員工,進行健康管理,後續員工之健康維護則特約醫護人員進行。
- 每年依作業類別實施特殊健康檢查(從事特別危害健康作業、噪音作業、粉塵作業、游離輻射作業)。
- 每年針對特殊作業崗位員工(噪音、粉塵及游離輻射計70人次)實施之特殊健康檢查。
- 65歲以下同仁健康檢查頻率優於法規,每兩年一次。
- 健康管理及工作適性作業之參考,維護勞工身心健康。
- 除法定健康檢查項目外,另增加心電圖、腹部超音波及癌症篩檢等項目。



CH.1

cH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 4-4 職業安全與健康



## 健康指導諮詢與關懷追蹤

- 專任護理人員2位,辦理在健康管理及個案追蹤。
- 特約醫師臨場服務勞工健康及職業專科諮詢。
- 宣導職業傷害傷病防治,健康諮詢與急救及緊急處置。
- 辦理職業傷害傷病防治,健康諮詢與急救及緊急處置。
- 提供一般傷口護理與血壓量測服務,給予關懷及追蹤。
- 針對二級健康管理同仁進行關懷追蹤。



## 建置哺乳室

• 提供員工一個具隱密、安全性的哺(集)乳空間,營造一個有利員工持續哺(集)乳的親善環境。



## 推廣職場運動

- 登山社、舞蹈社、單車社等社團定期辦理活動,提升運動風氣。
- 符合法令規定設置戶外定點吸菸區。
- 有效區隔,避免員工暴露二手菸危害。
- 營造一個有利員工持續哺(集)乳的親善環境

目錄

CH.1

cH.2

 $cH^{.3}$ 

CH.<sup>A</sup>

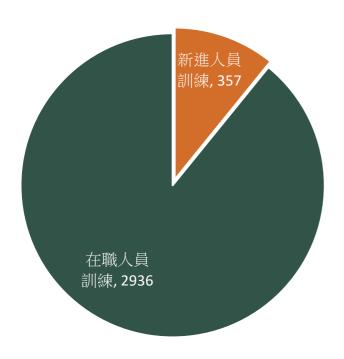
CH.5

# 4-5 安全訓練與溝通

## 安全衛生教育訓練

培養員工其對工作環境之危害 認知與預防災變所需的安全衛 生知識與觀念,依法辦理安全 衛生相關教育訓練。

## 教育訓練人數



## 員工參與與溝通

重視員工的溝通和參與,依職業安全衛生管理辦法之安全衛生勞工代表產生方式,由工會推派勞方代表,參加召開之職業安全衛生委員會,會同修訂安全衛生工作守則、事故調查、實施作業環境監測等,共同進行各項安全衛生有關議題之決策。透過各項溝通管道,包括安全衛生意見信箱、勞資會議等收集與安全有關意見、並由相關單位充分討論後進行處理及改善追蹤。

公司	委員會成員	開會次數
太電	總公司(一般委員8員、勞工代表5員,合計13員) 楊梅廠(一般委員13員、勞工代表7員,合計20員) 大溪廠(一般委員10員、勞工代表5員,合計15員)	4次/年
太聯	一般委員7員、勞工代表4員・合計11員	<b>4</b> 次/年
深圳	主任委員1員、管理代表1員、推行委員4員、一般委員5員、員工代表1員,合計12員	1次/年
新馬	一般委員6員、勞工代表3員,合計9員	1次/月
中泰	安全委員會由主席1人、雇主7人、員工8人、秘書1 人組成	1次/月
暹太	1. 管理層安全委員3人. 2. 安全管理工程師1人. 3. 勞工安全委員代表3人.	1次/月
澳洲	4名管理團隊,4名工作場所健康與安全代表	1次/季

目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 4-6 危害辨識與風險評估

建置良好的職業安全衛生管理系統,透過危害辨識及風險評估,有效控制危害及風險,預防與削減災害,並提昇職業安全衛生管理績效,進而達到永續經營之目的。太電每年辦理危害鑑別與風險評估作業,針對不可接受之風險項目增列安全衛生管理方案進行改善。

今(2023)年度安全衛生方案計18案,符合執行進度計16案;餘2案持續於2024年環安小組會議檢討追蹤改善進度。

廠區		楊梅							大	溪				
部處	電力處	電通處	漆線處	化材處	生計處	品保處	工務處	廠 務 處	職安處	合計	電通處	廠 務 處	電力處	合計
列管方案 件數	3	1	2	1(1)	1	1	3	2	1	15(1)	1	1	1(1)	3(1)

## 安全衛生指標

● 2023年發生有損失日數公傷事件:大溪廠區 0;楊梅廠區1件,太聯1件合計3件,太電總損 失日數28天。發生有損失日數公傷事件之傷害 頻率(FR)、傷害嚴重率(SR)及總合傷害指數 (FSI)如下表:

廠區	楊梅 廠區	大溪 廠區	太聯
傷害頻率 (FR)	0.76	0	6.67
傷害嚴重率 (SR)	18	0	119.97
總合傷害指數 (FSI)	0.11	0	0.89

## 職業傷害事故類型與比例

 2023年事故統計,主要事故類型為「夾傷」 (33.3%)、「跌倒」(22.2%),2023年2024年規劃 訂定「職安記點制」,導入安全衛生,人人有責觀 念,以避免工安事件發生,達到零職災的目標。

災害類型	112年	比例
被夾被捲	10	62.5%
跌倒	2	12.5%
被切/割/擦傷	2	12.5%
被撞	1	6.25%
不當動作	1	6.25%

傷害頻率FR= 失能傷害人次數 ×1,000,000 / 總經歷工時。 傷害嚴重率SR= 失能傷害總損失日數 ×1,000,000 / 總經歷工時。 總和傷害指數FSI = √ ((SR×FR)/1000) 目錄

CH.1

CH.2

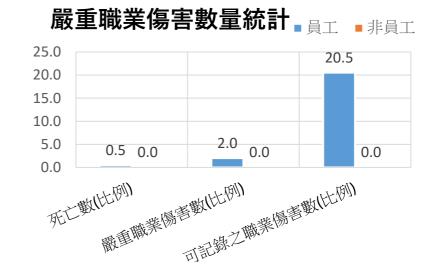
CH.3

CH.A

H.5

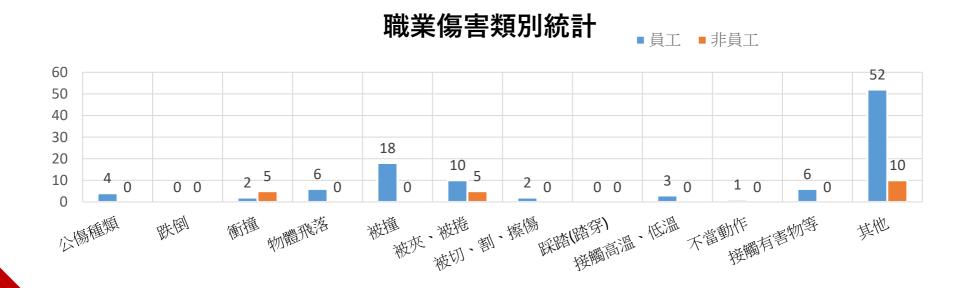
# 4-7 職業傷害事故類型與比例

事故統計,主要事故類型為「被撞」、「被夾、捲」、「不當動作」,規劃工安加強減少職災重點改善專案,針對工傷好發及現場潛藏危害情形,檢視應加強可改善之工安重點,列管作業進行進度管制,包括潛在危害的發現與改善、單位自主安衛規劃、科技輔助計劃、防護具整備與確實使用及安全鞋等改善,並規劃職安記點制,導入安全衛生,人人有責觀念,以避免工安事件發生,達到零職災的目標。



職業傷害所造成的死亡比率= 死亡人次數÷ 實際工作時數×1,000,000 嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)= 請工傷假超過6 個月人次÷ 實際工作時數×1,000,000

可記錄之職業傷害比率 = 總工傷數÷實際工作時數×1,000,000



目錄

cH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

# 4-8 法規遵循

廠區	事由	不符合事項	罰款 金額	改善情形
楊梅廠區	不定期 勞動檢查	就電力線纜處高壓製造課PWA1絞線機未設置護罩 裁定違反「職業安全衛生法」第6條第1項暨職業安 全衛生設施規則第43條第1項規範:「雇主對於機 械之原動機、轉軸、齒輪、帶輪、飛輪、傳動輪、 傳動帶等有危害勞工之虞之部分,應有護罩、護圍、 套胴、跨橋等設備。」	10萬	以工程控制方式-加裝移動式護欄以降低危害事件發生可能 性或減輕後果嚴重度。
楊梅廠區	發生職災	楊梅工廠違反職業安全衛生法第6條第1項規定,對於通道未保持不致使勞工跌倒、滑倒、踩傷、滾落等之安全狀態或採取必要之預防措施,致勞工發生 跌倒受傷職災,依職安法第43條第2項規定處罰鍰。	10萬	加強廠內5S宣導及檢查,避免放置物品於通道上,提高人員 安全意識與認知。
太聯	發生職災	職業安全衛生法第6條第1項雇主對下列事項應有符合規定之必要安全衛生設備及措施: 十三、防止通道、地板或階梯等引起之危害。	6萬	<ol> <li>在活動範圍內之坑洞加以填平,並設置警語提醒。</li> <li>提升同仁危害意識與辨識能力,加強作業環境整理。</li> </ol>
	Occupational Accident	Occupational Safety, Health and Environment Act B.E. 2554 (A.D. 2011) section 8,22 Ministerial Regulation on administration and management standards and the process of occupational safety, health, and environment at workplace in relation to the machine, crane, and boiler B.E.2564 (2021) Section 11,12,14.	-	Training on safe work procedures, Ensure employees are following safe procedures, Check that employes wear Personal Protection Equipment (PPE), Put up a danger wearing sign, Asses area conditions before starting work.
太電	發生職災	感電致死重大職業災害	-	1.現場負責人應事先向台電申請停電作業確認或經台電明確告知線路已斷電,人員登桿後先行檢電與接地後,掛妥接地棒,才能開始施工。落實工安三護原則「自護、互護、監護」。 2.現場負責人應依業主規定,在規定期限完成必要的申請及取得核可後,才能開始作業。 3.作業人員應取得相關作業證照資格才能執行架空線路輸電設備之裝修作業。

目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 4-8 法規遵循

進廠消毒



電梯管制



企業快篩



因應Covid-19疫情,於109年1月成立 防疫小組,依據疫情發展,及早採取 各項防疫因應措施,以達保護員工健 康及持續公司生產營運,將損失減至 最低為目標。

備足防疫物資(醫療口罩、酒精、快篩 試劑、額溫槍),並每月發放同仁口罩 使用及提供次氯酸水供同仁居家使

- 執行分艙分流備援計劃、入場廠管制、旅遊/活動 史及可能與確診者接觸之管控、體溫量測、加強 清潔消毒、用餐管制、會議室管制、電梯及吸菸 區管制等措施。
- 持續鼓勵員工施打疫苗,太電員工COVID-19 疫苗第二劑接種率達97.03%。
- 後疫情時代,4/17全面解除戴口罩規定,快篩陽性之同仁自主健康管理期間仍需全日戴口罩、單獨用餐等管制措施,餐廳出入口處及會議室放置備用口罩供同仁自行取用。
- 不定期宣導進行Covid-19防疫宣導。
- 於11/1辦理Covid-19追加劑疫苗施打 活動。

疫苗施打



發放次氯酸水



吸菸區管制



目錄

H.1

:H.2

cH.3

CH.A

CH.5

# 4-8 法規遵循

## 環境監測

● 各廠區每年依法實施兩次作業環境監測,測定結果符合 法令要求。

<b>廠區</b>	項目	執行日期
₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩₩	作業環境監測(上半年)	6/13 • 20
楊梅廠	作業環境監測(下半年)	12/7 \ 12/14
<b>上</b> :② 成在	作業環境監測(上半年)	6/6
大溪廠	作業環境監測(下半年)	12/5

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

cH.A

CH.5

# 05 共榮社會

對應聯合國永續發展目標



服務項目	服務成果
老屋電線更新	18間社福機構 14間進行評估中
贈送物資	4間社福機構
寒冬送暖	2所國小44位

關懷弱勢

## 太電公益基金會成立的信念

【真誠的愛心,無私的奉獻,服務在最需要的地方】

【它是生命旅程中重要的一部份】

## 成立財團法人太電公益基金會

太平洋電線電纜股份有限公司自1950年創立以來,一直秉持對社會有一份責任與使命,因此於2022年4月向行政院衛生福利部提出申請設立〈財團法人太電公益基金會〉,並於8月獲得正式許可證書。

太電公益基金會推展公益慈善活動,服務弱勢族群,以實際行動回饋社會,發揮更具體的社會影響力,為創建美好台灣社會而努力。



## 太電公益基金會服務的主軸

關懷弱勢 - 針對全台之社福機構、兒童之家... 等,服務規劃:

### 【愛與服務 溫馨永在】

傾聽他們的需求,適時提供資源協助。

### 【老屋安檢 點燃希望】

為社福機構房屋及孩童活動空間的進行電線健 檢,改善電線安全照明或問題。

### 【寒冬送暖 博愛人間】

在聖誕節或新曆年前,捐贈精美禮物給社福機構 及小學清寒孩童過寒冬。 目錄

CH.1

CH.2

 $CH^{.3}$ 

cH.A

CH.5

## 【愛與服務 溫馨永在】

在當今社會的角落中,有一群被遺忘且需要幫助的弱勢團體,在那孤立與無助的黑暗中掙扎,他們需要我們付出無私的愛與關懷,溫暖他們孤獨目受傷的心。

太電以實際行動來幫助這些遭受家暴、家境清寒的孩童,將愛與服務散播在每個需要被照亮的地方,重新點燃他們對生命的希望。將10台電腦螢幕贈送給孩童們學習與遊戲用。

## 新竹天主教聖方濟兒少中心



## 【寒冬送暖 博愛人間】

每逢佳節、新曆年,總有一群人不曾享有過節的喜悅,他們是社會中最脆弱的一環,被忽略是他們的日常,協助弱勢家庭不只是社工的事,而是每個人的責任。

112年12月光華國小位處桃園市復興區山地偏遠地區,北橫公路旁交通非常不方便,為桃園市最偏遠的學校,目前幼稚園有8位及國小14位共22位孩童就學,皆為弱勢家庭之孩童,讓這些孩童及他們的家庭充滿溫心過寒冬。

### 桃園市復興區 光華國小







目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.A

CH.5

## 【老屋安檢 點燃希 望】

生命中的選擇造就了我們的 生活,為建構更加安心的居 住品質,小至電線選擇,大 至規劃生活,若能更好的去 理解與判斷,則能以用線( 電)安全的理念去打造幸福 生活。

太電發揮電線電纜專業,從 2021年開始協助各社福機 構換新老舊電線電路及更換 LED燈具,並推廣家庭或社學 區認識電線與用線(電)安全 觀念,協助社福機構省電節 能,讓孩童有一個安全的活 動環境。





3. 宜蘭縣 蘭馨婦幼中心 1. 唐氏症基金會-台北 大安工坊/新北 三重事業處/新北 新莊小作所 屋齡各為40年/18年/

發生跳電與燈具燒毀 現況 的現象,主因是總開 點銅線氧化,以及電 線接頭接觸不良所致









2023/6/20、28 三棟 本院、分院一、二 電氣修繕改善完成 過程



2023/7 . 8 三間不同場所 電氣修繕全部 改善完成

改善

32年,常發生跳電的

現象,主因是同時使 現況 用太多高功率電器設

> 施,以及部分線路螺 絲鬆脫所致。



## 社會參與-楊梅廠

- 每年編列預算投入社區活動事務
- 致力與在地人士共融,參與地方辦理公益活動,也每年定期參與社區年度盛會(土地公廟廟慶、中秋晚會...)等措施,增加地域認同感,有利地方就業發展



## 社會參與-大溪廠

大溪廠區:積極參與地方活動,每年編列預算投入社區活動事務,建立鄰里友好關係,共創互助、互惠雙贏結局。



南興守望隊尾牙活動

目錄

CH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

CH.E



# 6-1 關於本報告書

太平洋電線電纜股份有限公司(以下簡稱「太電」或「本公司」), 自民國112年起, 每年依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI 2021) 指引編製出版永續報告書,提供利害關係人更完整與透明之ESG資訊。

# 01 指指指

日報告期間為民國112 日本1月1日至12月31 日本報告書於民國 112年6月發行中文 版,內容涵蓋利害關 係人關注的各項重大 性議題。

# 02 指揮腳

■本報告範疇包含台灣
■ 廠區、泰國、新加
■ 坡、澳洲、深圳等子
■ 公司。

# 03

■-本報告書的資料及數
■據是由公司各部門與
■各廠區提供,由專案
■助理彙整編輯,經組
■ 纖審查核定後定稿出
■ 版。

- -報導資料彙整期間, 若有發現前期永續報 告書資料有異之處, 將依程序重編。
- -本期並無發現須重編 項目。

# 04.据方式

| 若有任何關於本報告 | 書的問題,請聯繫專 | 責窗口 | 品環處 侯銡竑 協理 | 電話:+886-3-| 4202555 分機 | 3861。 目錄

cH.1

CH.2

cH.3

CH.A

CH.5

	編號/揭露內容	章節	頁數
2-1	組織詳細資訊	01關於本報告書	92
		1-2關於太電	05 \ 06
2-2	組織永續報導中包含的實體	01關於本報告書	92
		1-2關於太電	05 \ 06
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	01關於本報告書	92
2-4	資訊重編	01關於本報告書	92
2-5	外部保證/確信		未進行
2-6	活動、價值鍊和其他商業關係	1-關於太電	$\underline{05} \cdot \underline{06}$
		2-6供應鏈管理	$\overline{22} \cdot \overline{23}$
		2-7產品與服務	<u>24</u> · <u>25</u>
		2-8線纜事業未來展望	<del>26~4</del> <del>1</del>
		2-8動力事業未來展望	42~46
2-7	員工	5-2員工組成	64 \ 65
2-8	非員工的工作者(非員工的工作者意指為組織工作但	5-2員工組成	64 \ 65
	與組織沒有勞雇關係的人)		
2-9	治理結構和組成	2-1治理架構與組成	10 \ 11
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1治理架構與組成	09 \ 10
2-11	最高治理單位的主席	2-1治理架構與組成	09
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1治理架構與組成	10
2-13	衝擊管理的負責人	2-1治理架構與組成	10
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1治理架構與組成	10
2-15	利益衝突	2-1治理架構與組成-董事會獨立性	10
		2-3營運理念-利益迴避	<u>15</u>
2-16	溝通關鍵重大事件	2-2 管理方針-股東會與董事會重要決議	12
2-17	最高治理單位的群體智識	2-1 治理架構與組成-董事及監察人專業資格與經驗	10
2-18	最高治理單位的績效評估	2-1 治理架構與組成-董事會績效評估辦法	09
2-19	薪酬政策	2-2 管理方針-薪酬政策	12

	編號/揭露內容	章節	頁數
2-20	薪酬決定流程	2-2 管理方針-董事及監察人薪酬決定的流程	12
2-21	年度總薪酬比率		未揭露
2-22	永續發展策略的聲明	1-1經營者的話	04
		1-2關於太電	05
		2-8 未來展望-永續推動政策	<del>27</del>
2-23	政策承諾	2-2 管理方針-資通安全政策	14
		2-3 營運理念-誠信政策	$\frac{15}{17}$
		2-4 風險與機會-風險管理及政策	<del>17</del>
		2-6 供應鏈管理-採購政策	22
		2-6 供應鏈管理-衝突礦產政策	22
		2-7 產品與服務-品質政策	24
		3-1 環境管理-環境政策	48
		4-1 管理方針-人力資源政策	22 22 24 48 63 70
		4-3 員工關懷-薪資政策	70
		4-3 員工關懷-性騷擾防治政策	74
		4-4 職業安全與健康-職業安全衛生政策	77
2-24	納入政策承諾	2-2 管理方針-資通安全政策	$   \begin{array}{r}       \frac{15}{16} \\       \hline       18 \\       \hline       23 \\       \hline       23 \\       \hline       25 \\       \hline       48 \\       \hline       63 \\     \end{array} $
		2-3 營運理念-誠信政策	<u>16</u>
		2-4 風險與機會-風險管理及政策	<u>18</u>
		2-6 供應鏈管理-採購政策	23
		2-6 供應鏈管理-衝突礦產政策	23
		2-7 產品與服務-品質政策	<u>25</u>
		3-1 環境管理-環境政策	<u>48</u>
		4-1 管理方針-人力資源政策	63
		4-3 員工關懷-薪資政策	<u>70</u>
		4-3 員工關懷-性騷擾防治政策	74
		4-4 職業安全與健康-職業安全衛生政策	77
2-25	補救負面衝擊的程序	2-4 風險與機會-負面衝擊事件之處理	<u>17</u>

	編號/揭露內容	章節	頁數
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-4 風險與機會-徵求意見和反映機制 2-5 利害關係人議合-利害關係人議合	17 21
2-27	法規遵循	2-3 營運理念-誠信政策 2-4 風險與機會-負面衝擊事件之處理 3-4 環境保護-負面衝擊事件 4-3 員工關懷-法令法規 4-8 法規遵循	15 17 60 68 83
2-28	公協會的會員資格	2-3 營運理念-公協會的參與	16
2-29	利害關係人議合方針	2-4 風險與機會-相關方議題溝通及機會風險管理作業 程序	20
2-30	<b></b>		已討論 待簽訂
3-1	決定重大主題的流程	2-4 風險與機會-相關方議題溝通及機會風險管理作業 程序	<u>20</u>
3-2	重大主題列表	2-5 利害關係人議合	21
3-3	重大主題管理	2-5 利害關係人議合	21
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-7產品與服務	25
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-4 風險與機會	<u>17</u>
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4-3 員工關懷-提升員工職能與過度協助方案	67
201-4	取自政府之財務援助	2-8 未來展望   4-3 員工關懷	<u>42 · 71</u>
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4-3 員工關懷-女性對男性基本薪資加薪酬的比率	<u>69</u>
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-2 員工關懷-雇用當地居民為管理階層比例	<u>64</u>
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-1 共榮社會	87
203-2	顯著的間接經濟衝擊	2-4 風險與機會	20
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-6 供應鏈管理	22

	編號/揭露內容	章節	頁數
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點		未揭露
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-3 營運理念-反貪腐舉報處理	15
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 營運理念-誠信政策	15
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-3 營運理念-以誠正信實為經營原則	<u>15</u>
207-1	<b>税務方針</b>		未揭露
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2-4 風險與機會-稅務治理、管控、與風險管理	18
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理		未揭露
207-4	國別報告		未揭露
301-1	所用物料的重量或體積	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	49
301-2	使用回收再利用的物料	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	49
301-3	回收產品及其包材	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	50
302-1	組織內部的能源消耗量	3-2 原物料使用與再利用	51
302-2	組織外部的能源消耗量		未揭露
302-3	能源密集度	3-2 原物料使用與再利用	51
302-4	減少能源消耗	3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	55
302-5	降低產品和服務的能源需求	3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	55
303-1	共享水資源之相互影響	3-4 環境保護-水資源管理	58
303-2	與排水相關衝擊的管理	3-4 環境保護-水資源管理	58
303-3	取水量	3-4 環境保護-水資源管理	58
303-4	排水量	3-4 環境保護-水資源管理	58
303-5	耗水量	3-4 環境保護-水資源管理	58
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區	3-5 生物多樣性	61
	位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		
304-2	活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊	3-5 生物多樣性	61

	編號/揭露內容	章節	頁數
304-3	受保護或復育的棲息地	3-5 生物多樣性	61
304-4	受營運影響的棲息地中,已被列入IUCN紅色名錄及	3-5 生物多樣性	61
	國家保育名錄的物種		
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	53
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	53
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	54
305-4	溫室氣體排放強度	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	53
305-5	溫室氣氣排放減量	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	53 • 54
		3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	55
305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放		未揭露
305-7	氦氧化物(NOx)、硫氧化物	3-4 環境保護-固定汙染源排放管理	60
	(SOx),及其它顯著的氣體排放		
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3-4 環境保護-廢棄物管理	59
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3-4 環境保護-廢棄物管理	59
306-3	廢棄物的產生	3-4 環境保護-廢棄物管理	59
306-4	廢棄物的處置移轉	3-4 環境保護-廢棄物管理	59
306-5	廢棄物的直接處置	3-4 環境保護-廢棄物管理	59
308-1	使用環境標準篩選新供應商	2-6 供應鏈管理-供應商實績評核: (環境)	23
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		未揭露
401-1	新進員工和離職員工	4-2 員工組成	66
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼差員工)的福利	4-3 員工關懷-提升員工職能與過渡協助方案	67
		4-3 員工關懷-薪酬福利	70~72
		4-3 員工關懷-其他各項體貼的福利措施	
		4-3 員工關懷-員工身心健康	
		4-3 員工關懷-友善職場措施	74
401-3	育嬰假	4-3 員工關懷-育嬰假	67
		4-3 員工關懷-人權政策或程序訓練人時及人數	68

	編號/揭露內容	章節	頁數
402-1	關於營運變化的最短預告期	4-3 員工關懷-員工工會結社自由	67
403-1	職業安全衛生管理系統	4-4 職業安全與健康	77
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4-6 危害辨識與風險評估	81
403-3	職業健康服務	4-4 職業安全與健康	78 • 79
		4-8 法規遵循	84
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4-5 安全訓練與溝通-員工參與與溝通	80
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5 安全訓練與溝通-員工參與與溝通	80
403-6	工作者健康促進	4-4 職業安全與健康	78 • 79
		4-8 法規遵循	84
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生	4-6 危害辨識與風險評估	81
	的衝擊		
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-5 安全訓練與溝通-教育訓練人數	80
403-9	職業傷害	4-7 職業傷害事故類型與比例	82
403-10	職業病		無相關
			情事
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3 員工關懷	69
404-2	提升員工職能與過渡協助方案	4-3 員工關懷-提升員工職能與過渡協助方案	67
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3 員工關懷-人才發展	68
405-1	治理單位與員工的多元化	2-1 治理架構與組成-董事會成員及參與情況	09
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4-3 員工關懷-女性對男性基本薪資加薪酬的比率	69
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動		無相關
			情事
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供	4-3 員工關懷-員工工會結社自由	67
	應商		
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4-1 管理方針-人力資源政策	63

編號/揭露內容		章節	頁數
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4-1 管理方針-人力資源政策	<u>63</u>
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	_	未揭露
411-1	涉及侵害原住民權利的事件		無相關 情事
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	—	未揭露
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		未揭露
414-1	使用社會標準篩選新供應商	2-6 供應鏈管理-供應商行為準則 2-6 供應鏈管理-永續供應鏈 2-6 供應鏈管理-供應商實績評核: (環境)	22 • 23
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2-6 供應鏈管理-供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取 的行動	<u>23</u>
415-1	政治捐獻		無相關 情事
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2-6 供應鏈管理-永續供應鏈	23
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4-8 法規遵循	83
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2-7 產品與服務-產品和服務資訊與標示的要求	24
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		無相關 情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		無相關 情事
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無相關 情事